



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014



ASBL



////////////////////////////////////
RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2014
////////////////////////////////////

ASBL



///// SOMMAIRE

Introduction	6
Présentation	7
Les CHEFF	7
Pôles locaux.....	8
Finalités	9
Sur le plan local.....	9
Sur le plan fédéral	9
Affiliations.....	10
Activités de base	11
Activités de sensibilisation	11
Permanences d'accueil.....	13
Permanences des centres communautaires.....	13
Activités de sociabilisation.....	13
Groupes de parole	14
Réunions institutionnelles	15
Développement de partenariats.....	15
Formation	15
Plan quadriennal	
2014-2016 (réalisations de l'année 2014)	16
Axe I Sensibilisation	16
ACTION I-1	16
« Participer à des actions de prévention de l'homophobie auprès des jeunes »	
ACTION I-2.....	18
« Questionner les stéréotypes de genre au sein des communautés estudiantines »	
ACTION I-3.....	20
« Développer l'image de marque des CHEFF et réaliser des campagnes promotionnelles »	
ACTION I-4.....	20
« Réaliser des colloques et des conférences-débat »	
ACTION I-5.....	22
« Soutenir les étudiants dans leurs travaux scolaires ou universitaires sur les questions LGBTQI »	
ACTION I-6.....	23
« Développer des outils didactiques permettant d'aborder les thématiques LGBTQI auprès des jeunes »	
ACTION I-7.....	23
« Participer à des manifestations »	

Axe II Sociabilisation	24
ACTION II-1	24
« Soutenir la création de groupements de jeunes LGBTQI dans tous les pôles étudiantins de la Fédération Wallonie-Bruxelles »	
ACTION II-2	25
« Améliorer les dispositifs d'accueil des jeunes »	
ACTION II-3	26
« Développer la communication à l'attention des membres »	
ACTION II-4	26
« Améliorer l'efficacité des communautés virtuelles des CHEFF »	
ACTION II-5	27
« Développer l'animation et l'ampleur des activités de sociabilisation des pôles et inter-pôles »	
Axe III Collaboration	29
ACTION III-1	29
« Développer des partenariats au sein du milieu LGBTQI »	
ACTION III-2	30
« Développer des partenariats au sein des organisations de jeunesse (OJ) »	
ACTION III-3	31
« Développer l'intégration des étudiants LGBTQI au sein des universités et hautes-écoles »	
ACTION III-4	32
« Intégrer la prévention des infections sexuellement transmissibles (IST) dans les actions collectives des étudiants LGBTQI »	
ACTION III-5	33
« Intégrer les réalités LGBTQI dans le monde du sport »	
ACTION III-6	33
« Soutenir la diffusion de productions culturelles illustrant la diversité sexuelle »	
ACTION III-7	34
« Développer des partenariats en Flandre et à l'étranger »	

Tableau synoptique de la formation aux CHEFF en 2014	36
---	----

Liste des activités 2014	39
--------------------------------	----

///// INTRODUCTION

2014 en quelques mots...

Depuis leur constitution en ASBL en 2012, les CHEFF connaissent un plein développement. Les années ne se ressemblent pas car la structuration de notre fédération des jeunes LGBTQI progresse à grande vitesse. 2014 fut ainsi l'année de l'agrément par la Fédération Wallonie-Bruxelles en tant qu'organisation de jeunesse. Cet agrément est avant tout la reconnaissance du travail acharné des jeunes bénévoles qui ont porté ce projet depuis le début, lors du rapprochement du CHE, du CHEL et du CHEN, rejoints ensuite par notre fédération Relie-F, qui a cru en leur projet. C'est aussi un engagement politique pour davantage de liberté et de respect pour tou-te-s les jeunes, quelles que soient leurs préférences affectives, leur identité ou expression de genres. C'est enfin la perspective d'une plus grande stabilité et la promesse du développement de nos actions. Que toutes les personnes qui ont contribué à cette reconnaissance soient ici remerciées.

Un des motifs de satisfaction est de pouvoir proposer au sein des CHEFF des services par les jeunes pour les jeunes, par le biais de nos différents pôles locaux. Ceux-ci bénéficient de l'aide et de l'encadrement apporté par l'équipe de permanent-e-s qui atteignait, au 31 décembre 2014, 2,5 équivalents temps plein. L'assemblée générale du 3 mai a agréé le CHELLN (Louvain-la-Neuve) comme cinquième pôle des CHEFF et l'année 2014 a vu des avancées significatives dans les projets de création d'un pôle en Province de Luxembourg et d'un pôle trans-queer-intersexe (TQI), non-territorial. Les rencontres d'échange entre jeunes de

tous les pôles constituent le socle de base de chacune des actions des CHEFF. Le dispositif a été développé en 2014 avec l'organisation de la première Mise au vert des CHEFF, réunissant 35 jeunes pendant trois jours dans un gîte condrusien en juillet.

Les questions TQI ont fait l'objet d'un focus particulier en 2014 au sein des CHEFF. Afin d'améliorer l'ouverture et l'accueil de toutes et tous, une formation a été développée en interne sur ces thématiques, à l'attention des jeunes et avec leur participation active. Un autre grand thème de l'année fut la question de la représentation médiatique des personnes LGBTQI, l'une des clés du changement des représentations sociales et de l'intégration. Ces questions furent débattues lors du colloque universitaire Les LGBTQI dans la recherche et les productions culturelles, organisé par les CHEFF à l'UNamur le 26 avril. Elles ont également été au centre du programme de rencontres préparé par un groupe de jeunes des CHEFF en vue de leur voyage au Québec en 2015. Enfin, 2014 étant une année électorale, plusieurs activités destinées à rapprocher les jeunes LGBTQI de la politique ont été proposées dans les semaines précédant les élections législatives du 25 mai.

///// PRÉSENTATION

Les CHEFF

Fédération des jeunes LGBTQI

Constitution en ASBL

2012

Siège social

Rue des Brasseurs, 13
5000 Namur

Contacts

info@lesCHEFF.be
081 84 85 50
0491 255 787
www.lescheff.be
www.facebook.com/lesCHEFF
twitter.com/CHEFFasbl

Personnel au 31 décembre 2014

Jean Louis Verbruggen

Coordinateur,
temps plein CDI

Julien Van Schingen

Chargé de la communication,
temps plein CDD,
en partenariat avec Relie-F ASBL

Sophie Vanderus

Chargée de projet,
mi-temps CDD,
en partenariat avec Relie-F ASBL

Conseil d'administration au 31 décembre 2014

Administrateurs :

Joey Dellatte
Emmanuel Junk
Florian Juszcak
Maxime Lafosse
Philippe Santini

Invité·e·s permanent·e·s :

Jonas Lecharlier (CHEN)
Betel Mabilie (CHELLN)
Maxence Roelstraete (CHELLN)
Jean Louis Verbruggen (coordinateur)

Pôles locaux



www.lescheff.be/bruxelles

Au centre de planning familial Aimer à l'ULB
38, Avenue Jeanne, 1050 Bruxelles
Permanence le jeudi (sauf le 2e du mois),
de 18h30 à 19h30, en période scolaire

À la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
42, Rue du Marché au Charbon, 1000 Bruxelles
Activité le deuxième jeudi du mois, dès 19h30

www.lescheff.be/liege

Au centre de planning familial Le Sips
9, Rue Sœurs-de-Hasque, 4000 Liège
Permanence le jeudi (sauf le 1er du mois),
de 17h30 à 19h30

À la Maison Arc-en-ciel de Liège
7, Hors-Château, 4000 Liège
Permanence le premier jeudi du mois,
de 17h30 à 19h30



www.lescheff.be/ln

Au Foyer de l'Assemblée générale
des étudiants de Louvain
67, Rue des Wallons, 1348 Louvain-la-Neuve

Permanences le mercredi,
de 19h30 à 21h, en période scolaire



Cercle LGBTQIA de Louvain-la-Neuve

www.lescheff.be/mons

À la Maison Arc-en-ciel de Mons
20, Rue de la Seuwe, 7000 Mons
Permanence le mercredi,
de 17 h 00 à 19 h 00, en période scolaire



Cercle homosexuel étudiantin de Mons

www.lescheff.be/namur

Au local du CHEN
3, Rue de l'Arsenal, 5000 Namur
Permanence le mercredi,
de 19h à 20h, en période scolaire

Au Centre gay et lesbien de Namur
13, Rue des Brasseurs, 5000 Namur
Permanence le troisième vendredi du mois,
de 19h à 22h, en période scolaire.



Finalités

Les CHEFF ont pour finalité de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQI et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard. Dans ce dessein, les CHEFF s'inscrivent résolument dans une démarche d'intégration de tous au sein de la société, tout en interpellant les jeunes sur les dysfonctionnements cette société et en les amenant à devenir des CRACS¹. Les CHEFF ne prônent pas une normalisation des minorités sexuelles, mais s'inscrivent dans une optique progressiste, pariant sur le fait qu'un autre monde, plus incluant et ouvert à la diversité, est possible.

Les CHEFF, en tant que fédération estudiantine LGBTQI, garantissent la pérennité, la qualité des services et le développement, en termes d'action et de rayonnement, des initiatives citoyennes des jeunes LGBTQI qui naissent au sein des communautés étudiantes, persuadés que l'union et la mise en commun des ressources sont la meilleure voie vers le progrès.

.....
1 Citoyens responsables, actifs, critiques et solidaires

Sur le plan local

Dans les villes de la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB) disposant d'institutions d'enseignement supérieur, les CHEFF développent des pôles locaux et fournissent notamment les services :

- de sensibilisation, à l'attention du grand public et de publics-cibles secondaires (ex. les parents)
- de sociabilisation², sur le principe de l'aide entre pairs, à l'attention des jeunes LGBTQI, des personnes en questionnement et de leurs proches
- de collaboration avec tous les acteurs sociaux locaux et communautaires en relation avec les jeunes.

Sur le plan fédéral³

Les CHEFF se profilent comme :

- un interlocuteur reconnu par les universités et hautes-écoles, les pouvoirs publics, la presse et la société civile comme représentatif de la jeunesse LGBTQI
- une plateforme d'échanges et de services à l'attention de ses pôles locaux en matière de formation, d'information, de promotion, de diffusion et d'accompagnement pédagogique
- une charpente institutionnelle sur

.....
2 Nous entendons par sociabiliser l'action de non seulement permettre une socialisation par la mise en commun d'espaces de rencontres mais aussi de favoriser l'échange d'expériences nécessaire à l'épanouissement des jeunes LGBTQI au sein de la société.
3 On entend ici par fédéral le niveau d'action commun à la fédération qui n'est pas directement lié à un ou à plusieurs pôles spécifiques.

laquelle les initiatives citoyennes de jeunes LGBTQI qui fréquentent nos pôles puissent se développer et évoluer selon les principes de l'éducation permanente

- un diffuseur de campagnes de sensibilisation du grand public aux réalités vécues par les jeunes
- un rassembleur de jeunes LGBTQI de toute la FWB
- un facilitateur d'échanges intercommunautaires et internationaux entre jeunes LGBTQI
- un acteur permettant de développer des partenariats avec d'autres organisations de jeunesse et d'autres acteurs communautaires.

Affiliations

Les CHEFF sont membres de l'International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization (IGLYO⁴).

Les CHEFF sont membres et administrateurs de Relie-F ASBL⁵, fédération pluraliste et alternative qui relie les organisations de jeunesse.

Les CHEFF et leurs pôles wallons (CHEL, CHELLN, CHEM et CHEN), sont membres d'Arc-en-ciel Wallonie ASBL⁶, fédération wallonne d'associations LGBT.

Les CHEFF et leur pôle bruxellois (CHE) sont membres de la Rainbow House Brussels ASBL⁷ et de la Coordination HoLeBi Bruxelles ASBL (CHB).

Les CHEFF et leur pôle namurois (CHEN) sont membres et administrateurs du Centre gay et lesbien de Namur ASBL (CGLN⁸).

Les CHEFF sont membres et assument la présidence de la Maison Arc-en-ciel de Mons ASBL.

7 rainbowhouse.be

8 www.cgln.be

4 www.iglyo.com

5 www.relie-f.be

6 www.arcenciel-wallonie.be



////// ACTIVITÉS DE BASE⁹

Activités de sensibilisation

Les activités de sensibilisation des CHEFF prennent des formes diversifiées afin de toucher l'éventail de publics-cibles que les CHEFF se sont fixés.

Affichage

Les campagnes d'affichage généralistes sont essentiellement destinées à toucher le public-cible prioritaire composé des jeunes qui pourraient participer aux activités des différents pôles. Ces campagnes, prioritairement organisées lors des rentrées académiques, utilisent comme vecteurs principaux les panneaux d'affichage disposés sur les campus et les transports en commun, mais également les écoles secondaires, ce qui permet également d'établir des contacts directs et une sensibilisation avec le personnel des écoles. L'affichage permet d'informer le public sur les permanences et les activités des pôles, mais on constate qu'il sensibilise aussi, par sa présence sur le terrain public, des jeunes (ou moins jeunes) qui ne sont pas prêt-e-s à fréquenter ces activités ou qui ne sont pas directement concerné-e-s.

9 Une liste de toutes les activités des CHEFF est disponible en page 39

Happenings promotionnels et campagnes de presse

Pour exister médiatiquement¹⁰, il est nécessaire d'organiser ponctuellement des moments de communication à l'attention du plus large public. Ce type d'activités, qui inclut mailing de presse, invitations et cocktail avec discours permet également de toucher des décideurs et de favoriser les rencontres directes entre les différents partenaires des CHEFF.

Stands et animations lors de foires et salons

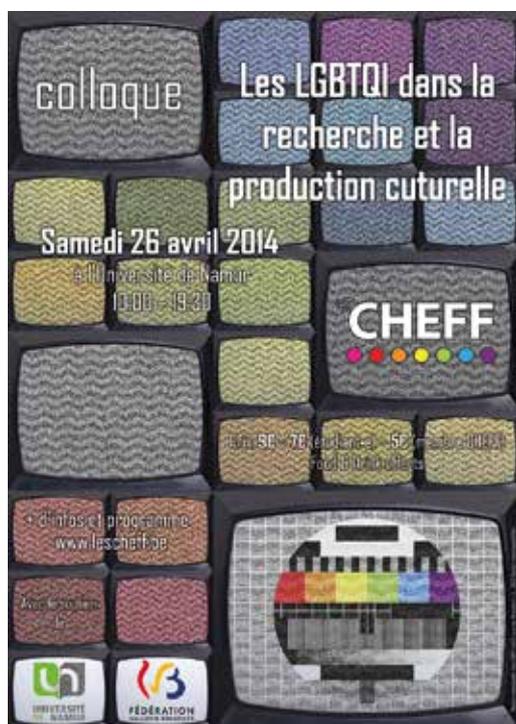
Les CHEFF en tant que fédération, ou par le biais de leurs différents pôles, multiplient leur participation sous forme de stands de promotion et de sensibilisation lors d'événements organisés par leurs partenaires, qu'ils relèvent de l'associatif LGBTQI, du monde académique ou du monde de la jeunesse. Les stands sont équipés de matériel promotionnel et d'animation qui favorise les contacts directs entre le public et les jeunes qui animent les stands.

10 Revue de presse (<http://www.lescheff.be/#resources>)



Ciné-clubs, ciné-débats

Depuis longtemps, les associations LGBTQI se sont emparées du cinéma et, dans une moindre mesure, du théâtre comme vecteurs d'animation culturelle relative aux différentes thématiques particulières qui les concernent. Des visions de films suivies de débats sont organisées au sein des pôles pour le public habituel, mais aussi, sous forme de collaborations, dans la programmation de ciné-clubs thématiques ou au cours de festivals, à destination du plus large public.



Organisation de conférences et d'ateliers participatifs

Les CHEFF ont défini des thématiques prioritaires pour la sensibilisation de leur public. Ces thématiques sont déclinées sous forme d'un programme de conférences et d'ateliers participatifs réalisés en partenariat avec des associations spécialisées dans chacun des domaines et reproduites annuellement sur chacun des campus, à l'attention de toutes et tous. Ces conférences s'inscrivent également dans le plan de formation des jeunes qui prennent en charge les accueils au sein des différents pôles. Outre ce programme récurrent, les CHEFF organisent des rencontres ponctuelles.

Interventions lors de colloques et conférences

Des représentants des CHEFF sont invités à prendre la parole ou à animer des ateliers lors de rencontres organisées par différents partenaires.

Manifestations

Alors que les pôles locaux accueillent des jeunes parfois très préoccupé-e-s par leur anonymat et par la confidentialité, les manifestations dans l'espace public sont rendues possibles par le travail des CHEFF en tant que fédération.



Permanences d'accueil

Lors de ces permanences, un·e ou deux jeunes accueillant·e·s, selon un rôle défini à l'avance, assurent les accueils individuels des jeunes qui franchissent la porte du cercle pour la première fois ou qui souhaitent réitérer un entretien individuel confidentiel. Les accueillant·e·s sont des jeunes du cercle, qui ont également bénéficié de l'accueil et qui souhaitent, après intégration au sein de la structure, collaborer de cette manière à l'objet social des CHEFF. Les entretiens d'accueil sont pour les arrivant·e·s l'occasion de poser des questions sur les thématiques LGBTQI, sur le cercle, ainsi que de se confier sur des sujets personnels. C'est également pour les CHEFF l'occasion de diffuser des informations, ainsi que du matériel de sensibilisation ou de prévention. L'accueil est également sollicité par des proches, des ami·e·s de jeunes LGBTQI, ainsi que par des étudiant·e·s dans le cadre de travaux scolaires ou universitaires. L'accueil est gratuit, anonyme et confidentiel. Les accueillant·e·s suivent une formation et participent à un processus d'intervision encadré par les CHEFF.

Permanences des centres communautaires

Ces permanences, assurées par les jeunes volontaires des différents pôles des CHEFF, au sein des centres communautaires LGBTQI des différentes villes, facilitent la mise à disposition des outils logistiques et d'information desdits centres (bar, expositions, revues de presse, matériel de prévention...) auprès du public des CHEFF, ainsi que les contacts avec les autres associations LGBTQI et le grand public.

Dans le cas de Liège, cette permanence permet aussi l'accès (en dehors des heures d'ouverture en journée) de la médiathèque conjointe constituée par le CHEL, pôle liégeois des CHEFF, en collaboration avec les ASBL Alliage¹¹ et lalucarne.org¹².

Activités de sociabilisation

Ces activités sont récurrentes (hebdomadaires) et correspondent à un programme d'activités propre à chaque cercle et communiqué, notamment, par l'agenda des CHEFF. Outre ces activités hebdomadaires, des activités exceptionnelles sont fréquentes et visent généralement à sortir les jeunes du cadre cosy et rassurant des locaux habituels. En effet, nombre de jeunes qui fréquentent les cercles pour la première fois sont attaché·e·s à la discrétion et à l'identification d'un territoire sûr, par crainte de stigmatisation. Pour combiner ce besoin essentiel des jeunes à une réelle volonté de lutter contre le repli sur soi, les pôles proposent à leurs membres

.....
11 www.alliage.be

12 www.lalucarne.org

toute une palette d'activités permettant à chacun-e d'être actif/ve dans le monde, à son propre rythme. Les activités sont préparées et organisées par les équipes d'animation de chaque cercle (des jeunes bénévoles des cercles qui souhaitent collaborer à l'objet social des CHEFF par le biais de ce type de volontariat).

Les activités sont ouvertes aux membres des cercles, mais aussi au grand public. Dans certains cas, une limite d'âge, de trente ans maximum, est imposée pour faciliter l'échange d'expériences sur une base commune (conditions spécifiées dans l'agenda).

Les programmes d'activités combinent des aspects ludiques, propices aux interactions entre tous les membres du groupe, des aspects culturels, favorisant la cohésion et la convivialité, des aspects sociaux, tels les débats parents-enfants, et des aspects politiques comme dans les ciné-débats ou conférences-débats sur des thèmes variés, mais qui touchent généralement de près le vécu des participant-e-s.

Groupes de parole

Les groupes de paroles sont intégrés dans le programme des activités régulières de chaque pôle avec des fréquences variables, généralement mensuelle. Une attention est portée sur la programmation de groupes de parole en début d'année académique.

Il s'agit de séances au cours desquelles les participant-e-s des groupes locaux se retrouvent pour discuter, sans animation thématique particulière. La participation est libre et chacun-e est en mesure de s'exprimer au sein du groupe ou de rester en retrait par la mise à disposition de locaux équipés et adaptés (fauteuils, revue de presse, bibliothèque, jeux de société, bar...)

Au cours des groupes de paroles, les accueillant-e-s ou d'autres jeunes, souvent membres des comités, veillent à accompagner les accueilli-e-s et à intégrer judicieusement les jeunes en assurant les présentations, les invitations à collaborer à des projets du groupe, en orientant vers certains partenaires, etc.





Développement de partenariats

Des rencontres bilatérales ou multilatérales sont organisées de manière récurrente entre les CHEFF et divers partenaires ou partenaires potentiels afin de faire connaissance, d'échanger et/ou de construire des projets communs. Par ailleurs, les CHEFF sont membres de diverses plateformes ou coupoles.

Réunions institutionnelles

Toute la structure administrative des CHEFF est gérée par des jeunes volontaires émanant des pôles locaux et désigné-e-s au sein des comités par leurs pairs, sur candidature ou cooptation.

Chaque pôle élit un comité responsable de la gestion du pôle, ainsi que de son programme d'activité. Par ailleurs, chaque pôle élit en son sein ses représentant-e-s à l'assemblée générale des CHEFF qui, à son tour, désigne en son sein les membres du conseil d'administration (CA). Ce CA convoque régulièrement des rencontres CHEFF intercircles qui peuvent désigner des groupes de travail (GT) fédéraux autonomes, réunissant des membres de cercles différents pour travailler sur des thématiques précises en fonction des besoins.

Pour beaucoup de jeunes fréquentant les pôles, cette adhésion aux structures formelles constitue souvent une première école de la vie associative. En prenant à leur charge certaines responsabilités, ces jeunes peuvent aussi s'engager dans un parcours initiatique qui accompagne et enrichit en quelque sorte leur parcours identitaire individuel.

Formation¹³

Par leur mode d'intervention «par les jeunes, pour les jeunes» et par la diversité de leurs dispositifs, les CHEFF sont pour les jeunes qui les fréquentent une «école de la vie» où chacun-e peut faire le choix de s'investir plus ou moins, en fonction de ses talents, de sa motivation ou de ses envies. Pour soutenir cette dynamique, les CHEFF organisent des formations sur des thèmes spécifiques en lien avec les besoins des différents publics.

L'implication des CHEFF au sein de ces différentes actions de formation a été variable, en fonction des compétences et des moyens.

.....
13 Un tableau récapitulatif de la formation aux CHEFF en 2014 se trouve en page 36

///// PLAN QUADRIENNAL 2014-2016: RÉALISATIONS DE L'ANNÉE 2014

Axe I Sensibilisation

ACTION I-1

« Participer à des actions de prévention de l'homophobie auprès des jeunes »

En 2014, les CHEFF ont poursuivi leur engagement au sein du projet « GrIS Wallonie¹⁴ », d'Arc-en-ciel Wallonie. Il s'agit d'un projet de démythification de l'homosexualité et de la bisexualité en milieu scolaire par la rencontre entre des témoins bénévoles formés - bisexuel-le-s, lesbiennes ou gays - et des groupes d'élèves. Les CHEFF, qui ont initié ce projet à **Liège**, siègent au sein du comité de pilotage du GrIS Wallonie, participent à la formation des témoins et recrutent en leur sein des volontaires pour les interventions scolaires. Une attention a été portée cette année sur la promotion de l'initiative, actuellement accessible aux écoles des provinces de **Liège** et de **Namur**, via la réalisation d'un clip promotionnel. Cette année a aussi vu l'instauration d'une nouveauté: la journée des bénévoles, organisée en septembre. Un moment destiné à renforcer les liens

entre témoins volontaires, à stimuler le partage d'expériences et à assurer la mise à jour de la formation. Pour cette première édition, les nouveaux et les nouvelles candidat-e-s à la formation ont été convié-e-s afin de leur permettre de poser toutes leurs questions aux bénévoles aguerris-e-s. Une nouvelle session de formation a ensuite été organisée au mois d'octobre. Un total de 65 interventions scolaires ont été assurées au cours de l'année scolaire 2013-2014, soit une augmentation de plus de 50 % par rapport à l'année précédente, notamment grâce à un fort développement dans le **Namurois**. En fin d'année 2014, les CHEFF ont le projet de permettre, dès la rentrée 2015, le développement d'animations du GrIS Wallonie dans le **Hainaut**, en prenant à leur charge la coordination du projet dans cette province.

En tant qu'acteurs de terrain, les CHEFF participent à l'évaluation du Plan inter-fédéral de lutte contre les violences homophobes et transphobes¹⁵, lancé en 2013 par le Gouvernement fédéral et les entités fédérées. Cette évaluation, coordonnée par l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (IEFH)¹⁶ et le Centre Inter-fédéral pour l'Égalité des Chances¹⁷, a donné lieu à différents contacts et à une réunion de concertation en mai.

Les formations à la lutte contre les violences homophobes et transphobes, tant sur le plan pénal que civil, organisées par les CHEFF en partenariat avec l'ASBL Rainbow Cops Belgium, se sont poursuivies en

15 www.diversite.be/plan-daction-interfederal-contre-les-violences-homophobes-et-transphobes

16 igvm-iefh.belgium.be/fr/

17 www.diversite.be

14 www.arcenciel-wallonie.be

2014 avec l'animation de trois groupes de jeunes des pôles des CHEFF de **Namur**, **Louvain-la-Neuve** et **Mons**. Les Rainbow Cops¹⁸, l'association des employé·e·s LGBT de la Police intégrée, sensibilisent les jeunes aux droits des victimes de violences ou de discriminations et facilitent les contacts avec les fonctionnaires de police référent·e·s des zones concernées.

À **Mons**, le processus «À Mons, on respecte mon orientation sexuelle¹⁹ (AMOR-MOS)», coordonné par le Service Égalité des chances du CPAS, a été reproduit en octobre 2014 dans le dessein d'en faire une semaine d'actions annuelle récurrente. Le CHEM, pôle montois des CHEFF, participe au collectif d'associations et de services publics qui coordonne la semaine d'activités. Par ailleurs, des représentants des CHEFF et du CHEM sont intervenus lors de la Matinée de sensibilisation, d'échange et de formation organisée à l'attention des étudiant·e·s de l'UMons. Le CHEM a également organisé une séance de dépistage démedicalisé à l'attention du public HSH²⁰, à la Maison Arc-en-ciel de Mons, en partenariat avec l'ASBL Ex Aequo²¹.

Les CHEFF ont animé des stands d'information et de sensibilisation du grand pu-



blic tout au long de l'année, notamment lors d'événements tels que les Fiertés namuroises²² (**Namur**) et la Fête de l'Iris²³ (**Bruxelles**) en mai, la Gay Street²⁴ (**Liège**) et les Fêtes de Wallonie²⁵ (**Namur**) en septembre, le Salon 1001 familles²⁶ (**Marche-en-Famenne**) en octobre et le Salon du Volontariat²⁷ (**Namur**) en novembre.

Afin de porter l'information sur leurs services auprès du public des professionnel·le·s de l'éducation, les CHEFF animaient également un stand lors du salon EDUC²⁸ à **Charleroi**, en octobre.

L'année 2014 fut marquée par les procès relatifs à deux affaires d'assassinats homophobes survenus à Liège et qui ont particulièrement marqué les communautés LG-BTQI. Des représentant·e·s du CHEL, pôle

.....
18 www.rainbow-cops-belgium.be/index.php/fr

19 www.cpas.mons.be

20 Hommes qui ont des contacts sexuels avec d'autres hommes

21 www.exaequo.be

.....
22 www.lesfiertesnamuroises.be/

23 fetedeliris.be/out-village

24 gaystreetavroy.skyrock.com

25 www.fetesdewallonie.be

26 www.1001familles.be

27 www.volontariatnamur.be/salon-du-volontariat

28 www.saloneduc.be

liégeois des CHEFF, assistaient en octobre, à **Liège**, à l'inauguration d'une plaque commémorative en l'honneur d'Ihsane Jarfi.

Toujours en octobre, à **Namur**, à la demande du Centre d'action laïque²⁹ (CAL) et d'Arc-en-ciel Wallonie, les CHEFF ont assuré l'animation d'un débat citoyen autour de la diffusion du film «Love is love», traitant des questions d'homophobie et produit par le Centre Interfédéral pour l'Égalité des Chances.

Dès le mois de juin, les CHEFF ont été approchés par le Comité des Élèves Francophones (CEF)³⁰ dans le cadre de leur projet de lutte contre le fléau du harcèlement des jeunes qui fréquentent l'enseignement secondaire. Les jeunes LGBTQI étant tout particulièrement concerné-e-s par cette problématique, un processus de collaboration a été entamé. Il a notamment débouché sur un focus-group organisé sur ce thème lors de la réunion intercerclé de **Bruxelles**, en novembre.

Enfin, afin de veiller à ce que les thématiques liées aux orientations sexuelles et aux expressions et identités de genres soient incluses dans les programmes des différents acteurs, les CHEFF poursuivent leur participation à la Plateforme EVRAS³¹, représentant les acteurs de terrain au niveau communautaire, ainsi qu'au Point d'appui EVRAS coordonné par le Centre local de promotion de la santé (CLPS) de **Namur**.

ACTION I-2

« Questionner les stéréotypes de genre au sein des communautés estudiantines »

La question de la place des études de genre dans l'enseignement supérieur de la FWB préoccupe les CHEFF. Celle-ci fut débattue lors de la table ronde « Ancrage des études de genre dans l'enseignement supérieur » organisée lors du colloque « Les LGBTQI dans la recherche et les productions culturelles » que les CHEFF ont organisé à **Namur** le 26 avril 2014. Ces questions constituaient d'ailleurs le fil rouge de cette activité dont le programme complet est détaillé en p. 20

Les CHEFF ont poursuivi en 2014 leur réflexion sur les réponses à apporter face au constat de la relativement faible représentation féminine au sein de leurs différentes structures. Sur le plan du recrutement, un groupe de parole thématique a été organisé à **Liège** en décembre.

À **Bruxelles**, où la réflexion est plus avancée, 2014 fut l'occasion de systématiser les événements spécifiquement destinés aux femmes lesbiennes et bisexuelles, sous la forme des soirées Together, avec un beau succès de participation et des retombées sur la composition du CHE.

.....
29 www.laicite.com

30 www.lecef.org

31 Éducation à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle

En octobre, deux représentants des CHEFF assistaient à la journée «Égalité et mixité³²», organisée par l'IEFH et la Commission communautaire française (COCOF) à **Saint-Gilles** et destinée à présenter différents outils favorisant la mixité des genres.

Enfin les contacts se sont maintenus en 2014 en vue de publier, en partenariat avec les ASBL Magenta³³ et Sida'Sos³⁴, une brochure dans le cadre d'une campagne de promotion de la santé des lesbiennes.

Toutefois, le grand chantier entamé en 2014 sur la question des genres au sein des CHEFF a été celui de l'inclusion des personnes trans, queers et intersexes (TQI). Le constat que l'organisation des ateliers «Trans pour les nul-le-s», en partenariat avec l'ASBL GenreS PlurielS³⁵, depuis plusieurs années, ne suffisait pas à empêcher la désinformation et la persistance de stéréotypes discriminants en interne, les CHEFF ont voulu développer des actions propres d'information de leur public, tout en maintenant une collaboration avec GenreS PlurielS sur d'autres dossiers. C'est ainsi qu'un atelier de sensibilisation-action «Les Trans, Queers et Intersexes au sein des CHEFF» fut proposé au public des CHEFF dans le cadre de la mise au vert de juillet, à **Modave**. L'évaluation de cette action a amené les CHEFF à travailler sur trois modes d'intervention, à

finaliser en 2015: développer une formation basique sur les questions TQI à l'attention du public des pôles locaux, favoriser la constitution d'un pôle non-territorial regroupant des membres TQI qui puisse fournir des actions spécifiques d'accueil, de sociabilisation et de revendication relatives à ce public et, enfin, constituer une commission «Diversités», réunissant des membres de tous les pôles et veillant à développer des actions efficaces de prise en compte de la diversité interne aux pôles (en termes de genres, de classes sociales, d'origines, etc.) dans une optique d'intersectionnalité.

La collaboration avec GenreS PlurielS s'est focalisée en 2014 sur les questions d'enseignement, avec une participation des CHEFF à la table ronde «Enseignement et diversité» organisée dans le cadre du festival «Tous les genres sont dans la culture» et le projet de collaborer sur le développement d'animations spécifiques pour les publics scolaires et de rédaction d'une charte de défense de la diversité à l'attention des établissements.

.....
32 igvm-iefh.belgium.be/fr/publications/actes_colloque_egalite_et_mixite.jsp

33 www.magenta-asbl.org

34 www.sidasos.be

35 www.genrespluriels.be

ACTION I-3

« Développer l'image de marque des CHEFF et réaliser des campagnes promotionnelles »

2014 a été l'année de diffusion de la nouvelle campagne d'affiches et de flyers produits par les CHEFF à l'attention de ses cinq pôles. Sur base d'un même lay-out et autour d'un slogan rassembleur « Viens comme tu es! », les visuels aux couleurs de chaque pôle représentent l'union dans la diversité. Deux campagnes de diffusion ont eu lieu en janvier et en septembre. Par la suite, le lay-out a été étendu aux pages et groupes Facebook des différents pôles.

ACTION I-4

« Réaliser des colloques et des conférences-débats »

La grande réalisation des CHEFF du début de l'année 2014 a consisté en l'organisation du colloque international « Les LGBTQI dans la recherche et la production culturelle » du samedi 26 avril à l'UNamur. Préparé par un comité d'organisation et un comité de sélection dès la fin 2013, il a permis de réunir en une journée à la fois des étudiant·e·s et jeunes diplômé·e·s et des chercheurs de renommée internationale, soit pas moins de 25 intervenants pour un public de 82 inscrits.

Plusieurs thématiques transversales ont marqué cette manifestation :

- place des études de genre dans le champ de la recherche universitaire
- représentation médiatique des personnes LGBTQI
- politisation des questions LGBTQI



Outre les présentations orales et les débats en séance plénière et en ateliers, un espace librairie était mis à la disposition des participant·e·s, grâce à la collaboration de différents partenaires (librairie Papyrus³⁶, Shiftcore³⁷, Direction de l'Égalité des chances de la FWB, Grabuges...)

Programme

9h30-10h : Accueil, inscriptions

10h-10h45 : Séance inaugurale

- Pauline Lomami (CHEFF) : Allocution d'ouverture
- Nathalie Grandjean et Anna Safuta (Bureau de Grabuges) : Pourquoi les études de genre et des sexualités comptent et combien il est important d'en assurer la transmission

36 www.librairiepapyrus.be

37 www.shiftcore.org

11h-12h: Table ronde: Ancrage des études de genre en Fédération Wallonie-Bruxelles

- Nathalie Grandjean (UNamur), Julie Carlier (UGent), Alexandra Adriaenssens (Direction de l'Égalité des Chances de la Fédération Wallonie-Bruxelles)
* Animation et modération: Catherine Walle-macq (Sophia)

12h-13h: Lunch (offert)

13h-14h: Atelier #1

- Femmes, lesbiennes, queers: pouvoir et représentation
- Sevara Irgacheva: La déconstruction de l'hétéronormativité à travers la réappropriation des pratiques sexuelles dans les pornographies queers. Exemples de «Crash Pad» et «Nostalgia»
- Barbara Dupont: Grey's Anatomy et empowerment féminin
* Modération: Sarah Sepulchre (Sophia)

14h-14h40: Ateliers #2 (2 ateliers en parallèle)

- Oriane Todts (Prix Delor 2010-2011): Le droit à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre: un droit fondamental?
* Modération: Irène Kaufers (militante féministe)
- Mélissa Gonay: Les HSH dans les programmes de lutte contre le VIH/SIDA au Cameroun
* Modération: Patrick Awondo (IHEID)

14h40-15h: Pause

15h-16h: Ateliers #3 (2 ateliers en parallèle)

- Homosexualités et représentations audiovisuelles
- Amélie Roucloux: Regards croisés sur l'homosexualité dans le cinéma des années 1960 à 1971
- Sabri Derinoz: La représentation de l'homosexualité dans les médias de la Fédération Wallonie-Bruxelles
* Modération: Sarah Sepulchre (Sophia)
- 19ème siècle, genres et sexualités
- Antoine Defeyt: Des dandys au prisme du masculin. Gender trouble?
- Julie De Ganck: Corps mensongers et apparences trompeuses, ou la science à la rescousse des catégories sociales de sexe
* Modération: Stavroula Giannelis (historienne)

16h-16h30: Pause café-petite restauration (offert)

16h30-18h: Plénière

- Horizons et politisations
- Vincent Palliez (Prix Delor 2012-2013): Un pied dehors, un pied dedans – Diversité des rapports à l'Etat de la militance gaie et lesbienne en Israël
- Patrick Awondo (IHEID): Le Cameroun: un paradigme de la politisation du Genre et de l'homosexualité en Afrique Postcoloniale
- Arthur Clech (EHESS): Les homosexuels en question de la Russie soviétique à la Russie d'aujourd'hui (1981-2014): des «dissidents» sexuels?
* Modération: Bruno Selun (Intergroupe LGBT au Parlement européen)

18h-18h20: Pause

18h20-18h30: Présentation des CHEFF

- Pauline Lomami (CHEFF)

18h30-19h30: Keynotes

- Karine Espineira (Université de Nice et Observatoire des Transidentités): Usages des savoirs-situés dans la recherche. Transidentité: inégalités de la représentation et de la médiatisation.
*Modération: Londé Ngosso (Genres Pluriels)

19h30: Verre de clôture

Outre cet événement majeur, les CHEFF ont également collaboré à l'organisation de différentes conférences en 2014:

- Conférence «De quelques entraves à la pleine jouissance», par Susann Heenen-Wolff à Louvain-la-Neuve, en avril: un partenariat du CHELLN avec Univers Santé38.
- Ciné-débat «Youth@Pride» au Kinépolis Bruxelles en mai, en partenariat des CHEFF avec Wel Jong Niet Hetero et la Pride, à destination du public des maisons de jeunes de Bruxelles.

- Intervention des CHEFF et du CHEM dans une conférence sur l'homosexualité organisée par des étudiantes de la Haute-École en Hainaut, à Mons, en mai.
- Ciné-débat autour du film «Les Invisibles» de Sébastien Lifshitz au Centre culturel de Boussu³⁹, en partenariat avec les CHEFF, en mai.
- Intervention du CHEL dans le cadre de la conférence-débat «Le prix de la démocratie. S'engager à quel coût?», en marge de la rentrée académique de l'Université de Liège, en septembre.
- Colloque «De Pasolini à Robert LePage et John Grant, le point de vue queer en littérature, au cinéma, dans les graphic novels et dans la chanson», du 2 au 4 octobre, à Louvain-la-Neuve, avec le soutien du CHELLN et des CHEFF.

.....
 39 www.ccboussu.be

ACTION I-5

«Soutenir les étudiants dans leurs travaux scolaires ou universitaires sur les questions LGBTQI»

Tout au long de l'année, les CHEFF sont contactés par des étudiant·e·s dans le cadre de leurs travaux de recherche. La demande la plus fréquente consiste à obtenir des répondant·e·s pour des travaux d'enquêtes qualitatives ou quantitatives. Ces demandes sont adressées aux accueillant·e·s des différents pôles ou via les pages Facebook des pôles à moins qu'elles ne soient directement adressées à la fédération qui, au besoin, les redirige. Le coordinateur ou les bénévoles assurent des entrevues d'orientation ou d'information avec des étudiant·e·s. Il y a également de nombreuses diffusions d'appel à participation à des enquêtes via internet et les réseaux sociaux.

Les CHEFF soutiennent l'initiative d'Arc-en-ciel Wallonie, le Prix François Delor⁴⁰, destiné à récompenser un mémorant ayant réalisé un travail sur les questions LGBTQI, en diffusant l'appel à candidature et en encourageant les étudiant·e·s à concourir. Le lauréat de cette année était par ailleurs intervenant lors du colloque «Les LGBTQI dans la recherche et les productions culturelles» organisé par les CHEFF à Namur.

Une part importante de ce colloque était précisément destinée à mettre en lumière les travaux de recherche sur les questions LGBTQI réalisés dans l'enseignement supérieur belge francophone.

.....
 40 www.arcenciel-wallonie.be/web/acw/prix-du-memoire

ACTION I-6

« Développer des outils didactiques permettant d'aborder les thématiques LGBTQI auprès des jeunes »

Suite à un atelier thématique proposé aux jeunes des CHEFF lors de la mise au vert de juillet à Modave, un groupe porteur s'est constitué afin de collaborer à la rédaction d'un Guide de l'étudiant LGBTQI à publier à la rentrée 2015. Un partenariat avec Relie-F ASBL, a permis d'engager en fin d'année une travailleuse à mi-temps pendant deux mois et demi afin de développer ce projet.

Dans le cadre d'une collaboration avec l'organisation de jeunesse Jeunesse & droit⁴¹, un groupe porteur s'est constitué dès la réunion intercerle de novembre à **Bruxelles**, afin de travailler à la rédaction d'un quizz illustré interactif en ligne sur les droits des personnes LGBTQI, à l'attention des moins de dix-huit ans, à paraître en 2015.

Fruit d'un travail collaboratif entre le CHELLN, le CGLN et les CHEFF, la roue de la fortune des CHEFF est un outil didactique que nous avons utilisé à de multiples reprises au cours de nos différentes actions de sensibilisation. Elle permet d'animer un quizz sur les questions LGBTQI, le Jeu du parfait friendly, adaptable à différents publics et prétexte à une sensibilisation et une interaction avec le public qui passe devant nos stands.

41 www.jdj.be

ACTION I-7

« Participer à des manifestations »

À l'appel de l'International Partnership for Human Rights, la communauté LGBTQI de Belgique, dont une délégation des CHEFF, s'est réunie au rond-point Schuman, à **Bruxelles**, le 27 janvier afin de manifester son soutien à la société civile russe qui défend les droits humains dans un contexte difficile lié à la loi qui criminalise la soi-disant « propagande homosexuelle » dans ce pays.

Deux jours plus tard, c'est le soutien au droit à l'IVG⁴² en Espagne et ailleurs en Europe qui voyait les CHEFF, solidaires par nature des droits des femmes, battre le pavé **bruxellois**.

En cette année électorale, la Pride, point d'orgue des manifestations collectives de l'associatif LGBTQI, présentait un caractère hautement politique. Afin de préparer comme il se doit cet événement, les CHEFF ont organisé et collaboré à différentes actions destinées à rapprocher le jeune électeur et la jeune électrice des enjeux de son vote :

- Une visite du Parlement fédéral de **Bruxelles** fut organisée le 7 mars, à l'attention des jeunes des CHEFF, afin de mieux appréhender le fonctionnement de nos institutions démocratiques. La visite s'est terminée par une discussion à bâtons rompus avec le Président de la Chambre.

42 Interruption volontaire de grossesse

- Le CHEL a organisé un test politique à l'attention de son public lors de la permanence du 20 mars à **Liège**.
- La réunion intercerle du 22 mars à **Liège** a permis de proposer aux participants un atelier de création de slogans et de visuels en vue du défilé de la Pride, le 17 mai.
- Toujours en mars, une délégation des CHEFF a participé au débat politique interfédéral du secteur LGBTQI organisé par les trois fédérations (flamande, bruxelloise et wallonne) à **Namur**.
- Le 29 avril, les CHEFF ont organisé à la Maison Arc-en-ciel de **Liège** des speed-meetings politiques entre jeunes des CHEFF et jeunes de cinq jeunesses politiques francophones autour de questions concernant les personnes LGBTQI: homophobie à l'école - action internationale et asile - don de sang HSH, sérophobie et lutte contre les IST - co-parentalité et GPA - formation des professionnels – questions trans et intersexes.
- Une délégation des CHEFF a participé au grand débat politique multipartite organisé par la Pride à **Bruxelles** le 6 mai sur le thème des revendications du secteur associatif LGBTQI.
- Une délégation des CHEFF a par ailleurs participé au débat politique organisé par Relie-F sur les enjeux de la prochaine législature pour le secteur de la jeunesse, le 8 mai, à **Bruxelles**.

Enfin, pour le défilé de la Pride du 17 mai, les CHEFF constituaient, comme l'année précédente, une délégation commune avec leurs homologues flamands de Wel Jong Niet Hetero.

Axe II – Sociabilisation

ACTION II-1

« Soutenir la création de groupements de jeunes LGBTQI dans tous les pôles estudiantins de la Fédération Wallonie-Bruxelles »

L'Assemblée générale des CHEFF du 3 mai 2014 a agréé le CHELLN, cercle LGBTQIA⁴³ de **Louvain-la-Neuve**, comme cinquième pôle des CHEFF. Depuis lors, le CHELLN compte des administrateurs au sein du Conseil d'administration des CHEFF et ses membres deviennent ipso facto membres des CHEFF. Par ailleurs, les CHEFF ont rejoint, aux côtés d'Alter Vision⁴⁴, de Tels Quels Wallonie⁴⁵ et d'Ex Aequo⁴⁶, le groupe porteur d'un projet de Maison Arc-en-ciel du Brabant Wallon. Des contacts sont pris avec la Ville d'**Ottignies-Louvain-la-Neuve** en vue de trouver un local. Ce projet devrait permettre à terme de développer les actions des CHEFF en Brabant Wallon et d'assurer la sécurité de logement du CHELLN s'il s'avère que cette Maison Arc-en-ciel peut s'implanter à Louvain-la-Neuve.

Les CHEFF ont été approchés par la récente Maison Arc-en-ciel de la Province de Luxembourg⁴⁷, projet associatif LGBTQI mis sur pied par le Centre d'action laïque⁴⁸ (CAL) de cette province. L'objectif commun est de constituer un groupe

.....
43 Outre les Lesbiennes, Gays, Bisexuel·le·s, Trans, Queers et Intersexe·s, le CHELLN indique dans sa description, son ouverture aux personnes asexuelles

44 www.alter-visio.be

45 www.telsquels.be

46 www.exaequo.be

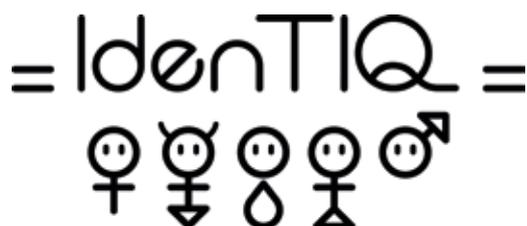
47 www.lgbt-lux.be

48 www.cal-luxembourg.be

de jeunes luxembourgeois-es LGBTQI et friendly. Cette province présente certains défis: vaste territoire, faible densité de population, pas de grand centre urbain ni de grand centre universitaire, moyens de transport en commun limités. Un groupe porteur du projet a été constitué au sein des CHEFF sur base des jeunes des autres pôles originaires du Luxembourg. Il s'est réuni en juillet à **Libramont**. Ce dernier a lancé un appel aux Luxembourgeois-es qui fut diffusé, notamment, lors du Salon 1001 Familles de **Marche-en-Famenne**, lors du souper annuel de l'association Rain'Gaum à **Virton** et via les différentes activités des CHEFF et du CAL. Le reste de l'année a été consacré à développer les relations bilatérales avec des partenaires potentiels en contact avec la jeunesse de cette province.

Suite à l'atelier TQI de la mise au vert de juillet, l'idée de constituer en interne un groupe de jeunes directement concerné-e-s par la thématique a germé. Elle a débouché sur la création, à partir de septembre, du groupe **IdenTIQ**⁴⁹. Ce groupe a pour vocation de rassembler les personnes intéressées par les TQI au sein des CHEFF, qu'elles soient TQI ou sensibilisées à la thématique. Son but principal est de réfléchir sur ces ques-

tions, et d'être le support virtuel du groupe de travail appelé à se réunir pour réfléchir à l'inclusion des TQI au sein des CHEFF (et de la société). Un groupe Facebook a été constitué et une première réunion s'est tenue à **Namur** en décembre. Une réflexion sur la constitution, sur base de ce groupe, d'un sixième pôle des CHEFF, non-territorial, est en cours.



ACTION II-2 «Améliorer les dispositifs d'accueil des jeunes»

Les CHEFF proposent, sur chacun de leurs pôles, des activités de sociabilisation en groupe, associées à des permanences d'accueil des nouveaux participants. Ces permanences d'accueils sont destinées à favoriser l'accès, l'intégration, l'information, la sensibilisation et/ou l'orientation des jeunes qui souhaitent entrer en contact avec les CHEFF. Elles sont assurées par de jeunes bénévoles du pôle.

En 2014, les CHEFF ont poursuivi leur effort de formation et d'accompagnement des équipes d'accueillants :

- À **Namur**, une session de formation s'est terminée en janvier
- À **Bruxelles**, une session s'est terminée au premier semestre et une autre a été réalisée complètement en novembre-décembre
- À **Mons**, une session complète a été assurée en novembre-décembre, en partenariat avec la Famille heureuse de Mons, centre de planning familial

.....
49 www.lescheff.be/identiq



- À Liège, l'intervision se poursuit avec le Sips, planning des jeunes. À noter, en février, une réunion d'échange de pratiques entre l'équipe des accueillants du CHEL et celle d'Alliège ASBL

ACTION II-3 « Développer la communication à l'attention des membres »

Le groupe de travail « Communication » contribue à approfondir l'intégration des moyens de communication au sein des pratiques des CHEFF et à définir des guidelines relatives à l'utilisation des différents médias (Twitter, groupes, pages et profils Facebook, site web des CHEFF et des pôles, agenda papier, communiqués de presse, mailings...) Il s'est notamment réuni lors de la réunion intercerclé de novembre, à Bruxelles.

Le site internet www.lescheff.be, qui intègre les sites des cinq pôles, a publié 32 articles en 2014.

Outre les articles publiés régulièrement à la Une, le site propose aux internautes des ressources pédagogiques (fiches et documents divers) produites par les CHEFF, des liens externes vers nos partenaires, un forum de discussion unifié⁵⁰, qui a remplacé les forums qui préexistaient au CHE, au CHEN et au CHEL, ainsi qu'un agenda Google, aisé à consulter, et reprenant toutes les activités des CHEFF, pôles compris.

Enfin, un agenda papier unique, reprenant également toutes les activités locales ou fédérales des CHEFF, est publié mensuellement et diffusé via mailing, les centres communautaires LGBTQI et les pôles locaux.

.....
50 lescheff.forumbelgique.com

CHEFF		
Page www.facebook.com/lesCHEFF		590 J'aime
Groupe Coordination CHEFF		52 participants
Groupe CA CHEFF		13 participants
CHE		
Profil www.facebook.com/cheulb.cercle		428 amis
Groupe secret CHE		541 participants
Groupe public CHE		180 participants
Groupe Comité CHE		14 participants
CHEL		
Page www.facebook.com/chel.jhl		849 J'aime
Groupe secret CHEL		104 participants
Groupe Comité CHEL		10 participants
CHEN		
Page www.facebook.com/CHENamur		288 J'aime
Groupe secret CHEN		129 participants
Groupe Comité CHEN		10 participants
CHEM		
Profil www.facebook.com/chemmons.1		471 amis
Groupe secret CHEM		58 participants
Groupe Comité CHEM		15 participants
CHELLN		
Profil www.facebook.com/cercle.chelln		209 J'aime
Groupe secret CHELLN		174 participants
Groupe Comité CHELLN		7 participants
Twitter		
twitter.com/cheffasbl		791 abonnés

ACTION II-4 « Améliorer l'efficacité des communautés virtuelles des CHEFF »

Outre la création d'un forum de discussion commun, accessible à tout le monde, via le site web www.lescheff.be, évoqué plus haut, une part essentielle de la communication et des débats internes des CHEFF

passent inévitablement par les outils proposés par Facebook.

Là où les pages et profils publics permettent de diffuser les informations officielles, la vingtaine de groupes de discussion CHEFF sont le lieu où se discutent l'essentiel des activités des CHEFF (idées, préparation, évaluation), mais également d'importants vecteurs d'information et une manière de contribuer à la socialisation des jeunes participants.

ACTION II-5 **« Développer l'animation et l'ampleur des activités de sociabilisation des pôles et inter-pôles »**

Les CHEFF ont poursuivi en 2014 la tenue de rencontres inter-pôles (ou inter-cercles) visant, entre autres choses, à favoriser l'échange de pratiques entre les pôles et la construction d'une culture commune. Cette année, le dispositif a été implémenté par l'organisation d'une activité résidentielle de trois jours, la Mise au vert des CHEFF, dans un gîte situé à **Modave**, dans le Condroz hutois.

Ces réunions intercercles sont ouvertes à tous. Il y en a eu deux en 2014. Les rencontres réunissent une trentaine de participant-e-s à chaque édition. Elles sont organisées en alternance dans des villes différentes et sont fréquemment associées à des réunions de groupes de travail, de conseil d'administration ou d'assemblée générale. On y alterne séances de travail, informations émanant des pôles et des groupes de travail, et moments de convivialité.

La rencontre de mars, à la Maison Arc-en-ciel de **Liège**, était consacrée en grande partie à l'accueil, avec un échange de pratiques entre accueillant-e-s et la rédaction

d'une charte de l'accueil des CHEFF. Un atelier de productions de visuels et de slogans pour la Pride de mai fut organisé, ainsi qu'une séance de préparation de la mise au vert estivale.

La rencontre de novembre, à la Maison Arc-en-ciel de **Bruxelles**, concernait notamment la communication des CHEFF. Un focus-group sur le harcèlement à l'école secondaire fut organisé, ainsi qu'une séance de travail sur le projet de quizz sur les droits LGBTQI en partenariat avec Jeunesse&Droit, en plus d'une prise de contact avec Why Me⁵¹, en vue de lancer un projet de brochure sur les parcours d'exil des migrants LGBTQI.

La Mise au vert de juillet fut une nouvelle étape dans le développement des CHEFF. En réunissant, pour un week-end, 35 jeunes membres des CHEFF provenant des cinq pôles, autour de séances de travail sur des préoccupations communes, de rencontres-découvertes et d'activités de loisir et de culture, les CHEFF ont réussi le pari de l'intégration et de l'action en tant que nouvelle organisation de jeunesse. L'expérience du vivre-ensemble, l'organisation des dortoirs, des loisirs et des repas, avec l'aide d'une équipe de bénévoles externes, a été concluante et a permis de favoriser la transmission des expériences entre anciens et nouveaux. Le week-end a débouché sur la volonté de rééditer l'événement dans une formule allongée.

Au programme de la Mise au vert 2014 :

- «Les Trans, Queers et Intersexes au sein des CHEFF» - Atelier de sensibilisation-action
- «Les actions de solidarité internationale» - Atelier de témoignages et débats.

.....
51 www.why-me.be

Invités: Alain De Clercq (Amnesty International⁵²-OSIG), Jean-Daniel Ndikumana (MAC Luxembourg), deux témoins d'Omnya⁵³ et un témoin de Why Me (réfugiés politiques)

- «Sensibilisation à l'approche interculturelle». Formateur: Cédric Piechowski
- «Conception du guide de l'étudiant LGBTQI» - Brainstorming autour de la conception d'un futur outil des CHEFF
- «Approche du théâtre-action» animée par la Compagnie du Campus⁵⁴
- Visite du domaine de **Modave** (château du XVIIe siècle et réserve naturelle dans un site exceptionnel appartenant à Vivaqua)

qu'on a franchi la porte, les tops et les flops des activités, les défis de l'intégration, les conséquences des avancées législatives».

En décembre, la deuxième activité de ce programme réunissait les équipes des CHEFF, du CHEL et du Sips autour des thèmes suivants: cadrage historique de la naissance du CHEL, diversité des orientations sexuelles, des expressions et des identités de genres, l'accueil au CHEL, les LGBTQI au Sips (du point de vue des accueillants-animateurs-psy-médecins-ju-riste) et échange sur la collaboration CHEL-Sips.

Pour sa 18e édition, le cabaret du CHEL (deux représentations en avril, au Théâtre Universitaire Royal de **Liège**) a pu compter sur la participation d'une trentaine de jeunes artistes issu-e-s du pôle liégeois, mais aussi d'une importante délégation du CHEN. L'expérience de la scène reste un passage marquant dans le parcours personnel de génération de chélien-ne-s, et désormais de jeunes d'autres pôles.

L'année académique 2014-2015 est l'année du vingtième anniversaire du CHEL. Tout un programme d'activités a été préparé par le CHEL, avec le soutien de l'équipe des CHEFF. Il fut inauguré par l'activité intergénérationnelle de novembre, au Sips, où se sont réuni-e-s ancien-ne-s, nouveaux et nouvelles, autour de tables de conversations sur les thèmes «La première fois

.....
52 www.amnesty.be
53 www.omnya.org
54 www.compagnieducampus.be

Axe III – Collaboration

ACTION III-1

« Développer des partenariats au sein du milieu LGBTQI »

Dans le cadre du développement de leur réseau et de la reconnaissance par leurs pairs en tant qu'organisation représentative de la jeunesse LGBTQI, les CHEFF ont maintenu en 2014 leur participation dans le monde associatif LGBTQI, notamment via leur affiliation à la Rainbow House Brussels⁵⁵, à la Coordination HoLeBi Bruxelles, à Arc-en-Ciel Wallonie⁵⁶ et à la Maison Arc-en-ciel de Mons, mais aussi via leur implication, en qualité d'administrateurs, au sein de ces deux dernières structures. Les CHEFF ont également rejoint le Centre gay et lesbien de Namur⁵⁷ (CGLN), institution qui héberge leur siège social et leurs locaux, dont ils assument désormais la vice-présidence. Enfin, les CHEFF ont rejoint le groupe porteur de la Maison Arc-en-ciel du Brabant Wallon et collaborent avec la Maison Arc-en-ciel de la Province de Luxembourg.

Par ailleurs, au sein des villes qui sont dotées d'une maison Arc-en-Ciel physique, à savoir **Bruxelles, Liège, Namur** et **Mons**, les CHEFF assurent une permanence mensuelle (hebdomadaire à Mons) de ces espaces d'accueil, de convivialité, de culture et d'information sur les communautés LGBTQI.

En tant qu'association basée à **Namur**, les CHEFF ont collaboré activement à l'animation des grandes activités de rencontre des communautés LGBTQI du Namurois que

sont les Fiertés Namuroises⁵⁸, en mai, le week-end avant la Pride nationale, et les Fêtes de Wallonie au CGLN, avec, dans les deux cas, animations sur stand tous publics et grande soirée festive.

Divers contacts bilatéraux ont été organisés, tout au long de l'année entre les CHEFF et d'autres associations LGBTQI (Tels Quels Jeunes, Tels Quels, Arc-en-ciel Wallonie...), notamment en vue de concertations stratégiques. Les CHEFF étaient également présents lors des inaugurations d'Ensemble @utrement⁵⁹, en mars à **Verviers**, d'Alter Vision, en septembre à **Bruxelles**, et des nouveaux locaux de Tels Quels en octobre à **Bruxelles**.

.....
58 www.fiertesnamuroises.be

59 www.ensembleautrement.be

.....
55 www.rainbowhouse.be

56 www.arcenciel-wallonie.be

57 www.cgln.be

ACTION III-2

« Développer des partenariats au sein des organisations de jeunesse (OJ) »

Depuis 2012, les CHEFF sont fédérés, au sein du secteur de la jeunesse, dans l'association Relie-F⁶⁰, fédération d'organisations de jeunesse, pluraliste et alternative, et participent dès lors à l'Assemblée générale et au Conseil d'administration de cette structure.

Par ailleurs, les CHEFF bénéficient d'un partenariat pédagogique avec Relie-F. Le coordinateur des CHEFF a quitté l'équipe régionale de Relie-F en mars et y a été remplacé par un chargé de communication et une chargée de projets qui ont participé aux réunions mensuelles de cette équipe à **Ohain**. Par ailleurs, les rencontres à visée politique ou méthodologique entre représentant-e-s des CHEFF et de Relie-F ont été régulières.

Tant les salarié-e-s que les membres du conseil d'administration des CHEFF ont participé, tout au long de l'année, à diverses rencontres organisées par Relie-F (formations, tables rondes, comité de rédaction de Nouvelles Vagues⁶¹...), ce qui a notamment permis une meilleure connaissance des autres organisations de jeunesse membres de cette fédération.

Enfin, les canaux de communication proposés par la fédération Relie-F sont régulièrement utilisés par les CHEFF. Des mailings spécifiques, notamment à la rentrée de septembre, ont été adressés aux organisations de jeunesse afin de leur faire connaître les CHEFF, nouvelle recrue du secteur.

Les CHEFF se sont également engagés dans le Conseil de la Jeunesse (CJCF⁶²) via la participation de deux administrateurs à l'Assemblée générale. En plus de représenter l'association, leur action a consisté à sensibiliser les jeunes et l'Assemblée générale aux thématiques que défendent les CHEFF. Ont notamment été réalisées :

- la rédaction d'un volet Lutte contre les discriminations liées au genre, contre l'homophobie et la transphobie au Plan d'action bisannuel (2014-2015) du CJCF.
- la rédaction d'amendement demandant la mise en pratique d'une EVRAS inclusive à la diversité des orientations sexuelles et des identités de genre dans les mémorandum élection du CJCF (régional, communautaire, fédéral et européen).
- la création d'une commission Genre et discrimination qui a notamment rendu un avis sur l'EVRAS, organisé des conférences thématique et préparé la journée Exclure les exclusions en région bruxelloise en collaboration avec le MRAX, les CHEFF, le CJCF et Loupiote.

Enfin, une part importante des actions des CHEFF en matière de prévention des IST/SIDA se fait en partenariat avec l'organisation de jeunesse Sida'sos⁶³.

60 www.relie-f.be

61 www.relie-f.be/nouvelles_vagues

62 www.conseildelajeunesse.be

63 www.sidasos.be

ACTION III-3 « Développer l'intégration des étudiants LGBTQI au sein des universités et hautes-écoles »

Les CHEFF ont des contacts fréquents avec la FEF⁶⁴, tant dans le cadre du partenariat pédagogique que nous partageons avec Relie-F ASBL, que pour relayer réciproquement des informations auprès de nos publics.

À **Namur**, le CHEN participe à la chambre d'animation de l'Assemblée générale des étudiants (AGE⁶⁵), en tant que cercle culturel interfacultaire. Une part importante des contacts avec l'Université de Namur ont concerné l'hébergement des activités du CHEN et du pôle de coordination des CHEFF.

À **Louvain-la-Neuve**, le CHELLN fait partie de la commission genre de l'Assemblée générale des étudiants de Louvain (AGL) et collabore régulièrement avec diverses associations actives auprès du public étudiant, telles que le CEFA⁶⁶, Univers-Santé, Chez Zelle⁶⁷ et le Kap Hot⁶⁸. Le CHELLN participe ainsi notamment à la journée Love pack day, journée de promotion et de prévention autour de la sexualité. Des contacts ont été établis entre les CHEFF et le rectorat dans le cadre de l'accueil des étudiant·e·s trans, sans succès à ce jour.

À **Liège**, le pôle liégeois (CHEL) fait partie de la Fédé⁶⁹ au titre de cercle interfacultaire. Le CHEL collabore aussi avec le Service

Qualité de la vie étudiante⁷⁰ de l'Université de Liège. Par ailleurs, l'autre partenaire universitaire du CHEL est le Sips⁷¹, centre de planning familial des étudiant·e·s, qui héberge la majeure partie de ses activités. Le Sips collabore à la formation des accueillant·e·s du CHEL et dispose d'un statut d'invité permanent au sein du Conseil d'administration du CHEL. Le CHEL siège quant à lui au sein de l'Assemblée générale du Sips.

Chaque année, en septembre, le CHEL assure un stand d'information et d'animation lors de l'événement ULg J-1⁷² destiné à l'accueil des nouveaux et nouvelles étudiant·e·s et des Erasmus. Le mois suivant, le stand du CHEL est à nouveau présent au sein du village associatif de l'Unifestival⁷³, sur le campus du Sart-Tilman.

À **Bruxelles**, c'est à la JANE (Journée d'accueil des nouveaux étudiants⁷⁴) que les membres du CHE vont à la rencontre des nouveaux inscrits à l'ULB lors de la rentrée au Solbosch. Le stand d'information du CHE est également un lieu destiné à animer les étudiant·e·s autour des questions liées aux IST/SIDA.

Enfin à **Mons**, et pour la première fois, le CHEM animait cette année un stand au concert de rentrée de l'UMons, rendez-vous associatif et festif des étudiant·e·s.

64 www.fef.be

65 www.age-namur.be

66 www.asblcefa.be

67 chezzelle.blogspot.com

68 www.kaphot.be

69 www.fede-ulg.be

70 www.ulg.ac.be/cms/c_13755/fr/qualite-de-vie-etudiante

71 www.sips.be

72 www.ulg.ac.be/cms/c_269056/fr/journees-d-accueil-ulg-j-1-12-13-septembre-2013

73 www.unifestival.org

74 www.ulb.ac.be/jane

Cette année, des jeunes des différents pôles des CHEFF se sont aussi réunis autour du projet de Guide de l'étudiant LG-BTQI, futur outil destiné à contribuer à l'intégration de leurs pairs au sein de la communauté étudiante de leur ville.

ACTION III-4 **« Intégrer la prévention des infections sexuellement transmissibles (IST) dans les actions collectives des étudiants LGBTQI »**

En partenariat avec Sida'sos⁷⁵, les CHEFF ont participé au développement et à la diffusion de la campagne Get tested, destinée à sensibiliser les jeunes aux réalités liées aux Infections sexuellement transmissibles (IST). Cela passait notamment par la diffusion de sous-verres en carton porteurs de messages accrocheurs dans les bars étudiants, la diffusion d'affiches et l'animation autour de bâches porteuses de messages dans divers centres-villes.

Par ailleurs, les CHEFF collaborent avec Ex Aequo ASBL⁷⁶, qui s'occupe de la promotion de la santé envers le public HSH. Outre la diffusion du matériel de prévention sur les différents pôles (préservatifs, lubrifiant, brochures), Ex Aequo a collaboré avec le pôle **montois** (CHEM) à deux actions de dépistage démedicalisé « Test out » en mars et en octobre, à la Maison Arc-en-ciel de Mons. Des contacts ont été établis en vue de reproduire l'expérience à **Louvain-la-Neuve**.

À **Liège**, les CHEFF et leur pôle liégeois (CHEL) sont membres de la plateforme de concertation autour du dépistage mobile coordonnée par Sida'sol⁷⁷. Sida'sol a assuré une formation sensibilisation du public du CHEL en novembre. Le CHEL participe également aux actions de prévention grand public organisées par la Province à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre le sida, le 1er décembre.

À **Namur**, les CHEFF et leur pôle namurois (CHEN) collaborent avec le CGLN, en tant que Point relais sida⁷⁸. À ce titre, ils ont participé aux différentes actions organisées par ce réseau namurois à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre le sida, avec une distribution de matériel de prévention et de rubans rouges auprès des étudiant·e·s namurois·es et du grand public, ainsi que par une participation à la parade solidaire du 26 novembre. En préparation de cette action, les CHEFF ont assuré une formation-sensibilisation du public du CHEN.

.....
75 www.sidasos.be

76 www.exaequo.be

.....
77 www.sidasol.be

78 pointsrelaissida.jimdo.com

ACTION III-5 « Intégrer les réalités LGBTQI dans le monde du sport »

À l'occasion du 1er décembre, Journée mondiale de lutte contre le Sida, les CHEFF ont constitué une équipe de nageurs et de nageuses pour le grand événement annuel caritatif du Brussels Gay Sports à **Saint-Gilles**, le *Swim for life*⁷⁹. Il s'agit d'un marathon de natation parrainé destiné à recueillir des fonds en faveur de projets de prévention et de soutien aux personnes vivant avec le VIH en Belgique et ailleurs dans le monde. Plusieurs soirées de récolte de fonds ont été organisées au sein des CHEFF. Les fonds récoltés cette année ont été versés à une association active au Burundi et qui a pour objectif d'emmener 100 familles (environ 700 personnes) affectées par la pauvreté et le VIH/sida vers l'autonomie économique et sociale.

.....
79 swimforlife.bgs.org

ACTION III-6 « Soutenir la diffusion de productions culturelles illustrant la diversité sexuelle »

Depuis de longues années, le pôle **liégeois** des CHEFF (CHEL) collabore avec le centre culturel Les Grignoux, Alliage ASBL et lucarne.org ASBL dans l'organisation du ciné-club Imago⁸⁰, qui illustre par le cinéma les questions liées à la diversité des sexualités. Chaque séance, programmée dans les cinémas Le Parc, Le Sauvenière ou Le Churchill, organisée en première liégeoise, est précédée d'un échange avec les représentants des associations partenaires. Six films ont été proposés au public liégeois en 2014 (Saint-Laurent, Dallas buyers club, Eastern boys, Yves Saint-Laurent, Pride et Je suis à toi). 2014 a vu le lancement d'un Imago **Namur** en partenariat entre le CHEN et les Grignoux, avec trois projections (à la Maison de la Culture de Namur et au Quai 22): *Ma vie avec Liberace*, *Dallas buyers club* et *L'inconnu du lac*.

Tout au long de l'année, les différents pôles des CHEFF ont organisé, pour leur public, des sorties au cinéma pour découvrir les dernières sorties à thématiques LGBTQI, tout particulièrement lors du festival Pink Screens⁸¹ à **Bruxelles** en novembre. Par ailleurs, les pôles de **Bruxelles** et **Louvain-la-Neuve** ont aussi organisé des projections, suivies de débats, comme en mars à Louvain-la-Neuve, puis à Bruxelles, avec *Tom Boy*; toujours en mars, à Louvain-la-Neuve, avec *Week-end* et en septembre, à Bruxelles avec *Mambo italiano*.

Deux rencontres de ciné-débat ont en outre été proposées par les CHEFF à un public plus large en mai: la soirée Youth@Pride à

.....
80 www.grignoux.be/pages/310

81 www.pinkscreens.org

Kinepolis Bruxelles, pour le public des maisons de jeunes de Bruxelles, en partenariat avec Wel Jong Niet Hetero et la Pride, et la soirée autour du film Les Invisibles, au Centre culturel de Boussu.

Le cabaret du CHEL, en avril, a été l'occasion de présenter les saynètes de la vie LGBTQI produites par le pôle **namurois**, le CHEN. Le succès de l'initiative a débouché sur un atelier de sensibilisation au théâtre-action, en partenariat avec la Compagnie du Campus, lors de la Mise au vert de juillet.

Les premières permanences du mois au CHEL restent l'occasion de mettre à disposition du public le fonds de la médiathèque de la Maison Arc-en-ciel de **Liège**, établi et cogéré par Alliège, le CHEL et la lalucarne.org. Par ailleurs, plusieurs pôles ont commencé en 2014 à se constituer un fonds de médiathèque à mettre en commun au sein de la structure des CHEFF.

Le groupe de travail qui s'est constitué au cours de la seconde partie de l'année autour du projet de voyage d'étude au Québec projette d'investiguer particulièrement la représentation des personnes LGBTQI dans les productions culturelles québécoises (séries télés et blogs tout particulièrement), poursuivant ainsi les sujets d'études du colloque organisé par les CHEFF en avril.

ACTION III-7 **« Développer des partenariats en Flandre et à l'étranger »**

Les CHEFF sont, depuis leur création, en relation avec leurs homologues flamand-e-s de Wel jong niet hetero (WJNH⁸²), organisation de jeunesse reconnue qui fédère 17 groupes locaux. En 2014, les CHEFF et WJNH ont réédité leur expérience de participation commune à la Pride⁸³ avec une production de messages communs et un défilé côte à côte le jour de la Pride à **Bruxelles** en mai. Les CHEFF étaient par ailleurs représentés lors de la célébration des 20 ans de WJNH en novembre à **Gand**.

Le pôle bruxellois des CHEFF, le CHE, a organisé en mars une visite d'**Anvers**, en collaboration avec son homologue bruxellois néerlandophone : l'association BASTA. Un déplacement à **Gand** a suivi en juillet.

Les CHEFF ont participé, en qualité de membres effectifs, à l'Assemblée générale de l'International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization (IGLYO⁸⁴), organisation représentative des mouvements de jeunesse LGBTQI européens, à **Dublin**, en novembre.

De nombreuses rencontres ont été organisées au sein des CHEFF autour de la question des droits civils, politiques et sociaux des jeunes LGBTQI à l'étranger, et plus particulièrement en Afrique : participation au colloque de Massimadi⁸⁵ « L'Afrique est-elle homophobe ? » en avril, rencontre de l'activiste marocaine Ibtissam Lachgar en juin, rencontre avec Amnesty International – Orientation sexuelle et identité de genre,

82 www.weljongniethetero.be

83 www.thepride.be

84 www.iglyo.com

85 www.massimadi-bxl.be

ainsi qu'avec des témoins de Why Me et d'Omnya lors de la Mise au vert en juillet, rencontre du groupe d'activistes subsaharien-ne-s de la Maison Arc-en-ciel du Luxembourg à la rentrée et du coordinateur de Why Me en novembre. Ces différentes prises de contacts devraient déboucher sur un projet d'édition à développer en 2015.

Par ailleurs, les CHEFF ont pu compter sur le soutien du Bureau International Jeunesse pour financer leur projet de voyage d'étude et de contacts au Québec en 2015.

De très nombreux/ses étudiant-e-s venant de l'étranger, notamment Erasmus, participent aux activités des différents pôles des CHEFF et s'intègrent dans leurs structures. Certains mettent à profit leur séjour en Belgique pour prendre un premier contact avec le monde LGBTQI.

Le président des CHEFF, conseiller pour les CHEFF via la CCOJ⁸⁶, a également été élu administrateur du Conseil de la Jeunesse où il a été désigné représentant de la jeunesse belge à l'international. Dans le cadre de ses mandats internationaux, il a notamment travaillé à mettre en évidence les positions défendues par l'association et ses jeunes :

- À la troisième commission de l'Assemblée Générale des Nations-Unies à New York en octobre 2014: notamment par le biais d'un discours devant l'Assemblée générale portant sur l'EVRAS et les discriminations liées au genre, à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre chez

les jeunes et donnant en exemple le cas belge. Ainsi que via l'organisation et la participation en tant qu'intervenant d'un side-event portant les discriminations avec les délégués de la jeunesse allemands, géorgiens et bulgares.

- À la cinquante-troisième Commission pour le développement social des Nations-Unies au siège de l'ONU à New-York en février 2015: Par le biais, d'une part, d'un discours sur «l'éducation durable» et via la négociation pour la Belgique de la «Résolution jeunesse 2015» de la CSOCD qui a vu la Belgique et les états européens soutenir l'inclusion des discriminations envers les personnes LGBTQI comme un facteur important à prendre en compte pour le développement des jeunes, mais aussi par la participation en tant qu'intervenant au side-event et ambassadeur du projet Building Bridges organisé avec UNWomen pour récolter la parole des jeunes européens et africains sur les questions d'égalité des genres et de discriminations liées au genre dans l'agenda post-2015 des Nations-Unies; enfin, via le témoignage sur le cas des CHEFF et de ses pôles pour l'activisme social et l'intégration sociale des jeunes LGBTQI en Belgique francophone devant le séminaire d'activisme social de l'Université de Yale dans le Connecticut.

.....
86 Commission consultative
des organisations de jeunesse

////// TABLEAU SYNOPTIQUE DE LA FORMATION AUX CHEFF EN 2014

Intitulé	Opérateur	Séances	Nombre de participants	Public
« Les droits de l'enfant »	Jeunesse & Droit	1 journée à Namur	10 à 20	Bénévole des CHEFF + autres
« Formation à l'accueil des accueillants des CHEFF »	CHEFF, en partenariat avec le Sips et la Famille heureuse de Mons	6 soirées à Bruxelles 5 soirées à Mons 2 soirées et 1 demi-journée à Liège 1 soirée à Namur	20 à 50	Bénévoles des CHEFF
« Parents - Profs - Ecoles : ensemble face au décrochage social des ados »	Solidaris	1 demi-journée à Bruxelles	>50	Travailleur des CHEFF + autres
« Visite du Parlement fédéral »	CHEFF, en partenariat avec le cabinet du Président de la Chambre	1 demi-journée à Bruxelles	10 à 20	Jeunes + bénévoles des CHEFF + travailleurs des CHEFF
« Méthodes d'évaluation du plan quadriennal »	Relie-F	2 journées à Bruxelles	10 à 20	Travailleur des CHEFF + autres
« Mais que fait la police ? » Information sur la lutte pénale et civile contre l'homophobie et la transphobie	CHEFF, en partenariat avec Rainbow Cops Belgium	1 soirée à Namur 1 soirée à Louvain-la-Neuve 1 soirée à Mons	20 à 50	Jeunes + bénévoles des CHEFF

« Beyond the box » Mesure d'attitudes en matière de sexisme, d'homophobie et de transphobie	IEFH	1 demi-journée à Bruxelles	20 à 50	Travailleur des CHEFF + autres
« L'Afrique est-elle homophobe ? »	Massimadi	1 demi-journée à Bruxelles	20 à 50	Bénévoles des CHEFF + autres
« Conclusion de la semaine du volontariat »	Plateforme francophone du volontariat	1 demi-journée à Namur	20 à 50	Travailleur des CHEFF + autres
« Les vacances annuelles » Gestion du personnel	UCM	1 demi-journée à Liège	20 à 50	Travailleur des CHEFF + autres
« Bien dans son genre » Colloque sur le genre	Famille heureuse de Liège	1 demi-journée à Liège	>50	Travailleur des CHEFF + autres
« Sensibilisation à l'approche interculturelle »	CHEFF, en partenariat avec Cédric Piechowski	1 demi-journée à Modave	20 à 50	Jeunes + bénévoles des CHEFF
« Les CHEFF pour les nuls » Les conséquences d'une implication en organisation de jeunesse	CHEFF	1 demi-journée à Liège	5 à 10	Bénévoles des CHEFF
« Le suicide chez les hommes : de la prévention à la postvention »	Province de Liège, en partenariat avec Un pass dans l'impasse	1 journée à Liège	20 à 50	Bénévole des CHEFF
« Égalité et mixité » Colloque sur l'égalité hommes-femmes	IEFH, en partenariat avec la COCOF	1 journée à Bruxelles	>50	Bénévole des CHEFF + travailleur des CHEFF + autres

« Formation au témoignage en milieu scolaire (GrIS-Wallonie) »	Arc-en-ciel Wallonie, en partenariat avec les CHEFF	2 demi-journées à Liège	10 à 20	Bénévoles des CHEFF + autres
« Tables du pluralisme » Séance de travail sur la communication des organisations de jeunesse	Relie-F	1 soirée à Bruxelles	20 à 50	Bénévoles des CHEFF + travailleurs des CHEFF + autres
« La prévention des IST chez les LGBTQI »	CHEFF, en partenariat avec Sida'sol et Sida'sos	1 soirée à Namur 1 soirée à Liège 1 soirée à Bruxelles	20 à 50	Jeunes + bénévoles des CHEFF
« Gérer efficacement son OJ »	Relie-F	2 journées à Bruxelles	10 à 20	Bénévole des CHEFF + travailleur des CHEFF + autres
« Diversifier ses sources de subsides »	Relie-F	2 journées à Bruxelles	10 à 20	Bénévole des CHEFF + travailleur des CHEFF + autres
« Les aides à l'emploi »	UCM	1 demi-journée à Liège	10 à 20	Travailleur des CHEFF + autres
« Ma foi, pourquoi pas ? » Conférence interreligieuse internationale	Rainbow House Brussels	1 journée à Bruxelles	>50	Bénévole des CHEFF

////// LISTE DES ACTIVITÉS 2014

Légende

Modes d'actions / Il s'agit des modes d'action suivants :

- A**--- l'animation directe des jeunes, à savoir une animation impliquant un contact direct avec ceux-ci
- B**--- l'initiation des jeunes à des modes d'expression socioculturels
- C**--- la sensibilisation aux enjeux de société
- D**--- la formation des jeunes, des volontaires et des professionnels
- E**--- l'information des jeunes
- F**--- la mise à disposition de lieux de rencontres et d'hébergement
- G**--- le développement d'échanges internationaux

Axes d'action / Il s'agit des axes d'action suivants :

- I**---- Sensibilisation
- II** --- Sociabilisation
- III** -- Collaboration

Zones d'action /. Il s'agit des zones d'action suivantes :

- 1** --- la région bilingue de Bruxelles-Capitale;
- 2** --- la province du Brabant wallon;
- 3** --- la province du Hainaut;
- 4** --- la province de Namur;
- 5** --- la province de Liège, à l'exception des communes de la Communauté germanophone;
- 6** --- la province de Luxembourg;
- 7** --- la zone en dehors des territoires de la région de langue française et de la région bilingue de Bruxelles-Capitale

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol			
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7				
52	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•				•	•		Namur				•						1	
53	Formation reçue « Rainbow Cops Belgium »	12	•		•	•	•			•	•	•	Namur				•						1	
54	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•				•	•		Liège					•					1	
55	Réunion de comité CHELLN	13	•	•						•			Ottignies-LLN		•								1	
56	Groupe de travail « Cabaret »	13	•	•						•			Liège	•	•	•	•	•					1	
57	Activité de sociabilisation « Les Z'amours »	13	•	•						•			Liège					•					2	
58	Activité de sociabilisation « Saint-Valentin au Far West »	13	•	•						•			Bruxelles	•									2	
59	Proclamation du Prix François Delor	17		•	•	•				•	•	•	Liège	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
60	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN		•								1	
61	Groupe de parole	17	•	•						•			Ottignies-LLN		•								1	
62	Réunion de comité CHE	18	•	•						•			Ixelles	•									1	
63	Réunion de projet « Moustaches »	19	•	•	•	•				•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
64	Permanence d'accueil	19	•	•	•	•	•			•	•		Namur				•						1	
65	Rencontre Tels Quels Jeunes-CHEFF	19		•						•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
66	Groupe de parole	19	•	•						•			Namur				•						1	
67	Permanence d'accueil	20	•	•	•	•	•			•	•		Liège					•					1	
68	Permanence d'accueil	20	•	•	•	•	•			•	•		Mons			•							1	
69	Activité de sociabilisation « Années 80 »	20	•	•						•			Mons		•								2	
70	Groupe de parole	20	•	•						•			Ixelles	•									1	
71	Activité de sociabilisation « Sex toys »	20	•	•						•			Liège					•					2	
72	Réunion de comité CHELLN	20	•	•						•			Ottignies-LLN		•								1	
73	Permanence CGLN	21	•	•	•	•	•			•	•	•	Namur				•						1	
74	Permanence d'accueil	24	•	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN		•								1	
75	Activité de sociabilisation « Quizz sur les cultures queer »	24	•	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN		•								2	
76	Formation du personnel « Thermomètre Solidaris : le décrochage social des ados »	26				•				•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
77	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•	•			•	•		Mons			•							1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol					
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7						
78	Activité de sociabilisation « Soirée Jeux »	26	•	•										Mons			•							2		
79	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•	•			Namur				•						1		
80	Assemblée générale CHEN	26	•	•										Namur				•						2		
81	Permanence d'accueil	27	•	•	•		•			•	•			Liège					•					1		
82	Permanence d'accueil	27	•	•	•		•			•	•			Ixelles	•									1		
83	Activité de sociabilisation « Carnaval »	27	•	•						•				Liège					•					2		
84	Activité de sociabilisation « Quizz musical »	27	•	•						•				Ixelles	•									2		
85	Rencontre de partenariat Sida'sos-Magenta-CHEFF	28	•	•	•		•			•	•			Forest	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1		
86	Rencontre de partenariat entre les équipes d'accueillants Alliège-CHEL	28	•	•	•	•	•			•	•			Liège					•					1		
MARS																										
87	Participation à l'inauguration d'Ensemble autrement	1	•	•	•						•			Verviers						•				1		
88	Assemblée générale du CGLN	2	•	•	•					•	•			Namur				•						1		
89	Permanence d'accueil	3	•	•	•		•			•	•			Ottignies-LLN	•									1		
90	Ciné-débat « Tom boy »	3	•	•	•		•			•	•	•		Ottignies-LLN	•									2		
91	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•			•	•			Namur				•						1		
92	Activité de sociabilisation « Quizz musical »	5	•	•						•				Namur				•						2		
93	Réunion de comité CHELLN	5	•	•	•					•				Ottignies-LLN	•									1		
94	Rencontre Genres Pluriels CHEFF	5	•	•	•					•	•			Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1		
95	Lancement de la campagne « Get tested »	5	•	•	•	•	•			•	•			Ixelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1		
96	Permanence d'accueil	6	•	•	•		•			•	•			Liège					•					1		
97	Permanence médiathèque	6		•	•		•			•	•			Liège					•					1		
98	Permanence d'accueil	6		•	•		•			•	•			Mons				•						1		
99	Activité de sociabilisation « Soirée carnaval »	6	•	•						•				Mons				•						2		
100	Ciné-club CinoCHE « Tomboy »	6	•	•	•					•	•	•		Bruxelles	•									2		
101	Activité de sociabilisation « Karaoké »	6	•	•						•				Liège					•					2		
102	Visite du Parlement fédéral	7	•	•	•	•	•			•	•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2		
103	Formation à l'accueil CHE	10	•	•		•				•	•			Bruxelles	•									2		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol				
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7					
104	Permanence d'accueil	10	•	•	•		•				•	•		Ottignies-LLN		•								1	
105	Activité de sociabilisation « Karaoké »	10	•	•							•			Ottignies-LLN		•								2	
106	Réunion de comité du CHEL	11	•	•	•						•			Liège					•					1	
107	Réunion de comité du CHELLN	11	•	•	•						•			Ottignies-LLN		•								1	
108	Permanence d'accueil	12	•	•	•		•				•	•		Mons			•							1	
109	Activité de sociabilisation « Just dance! »	12	•	•							•			Mons			•							2	
110	Permanence d'accueil	12	•	•	•		•				•	•		Namur				•						1	
111	Groupe de parole	12	•	•							•			Namur				•						1	
112	Permanence d'accueil	13	•	•	•		•				•	•		Liège					•					1	
113	Activité de sociabilisation « Bowling »	13	•	•							•			Liège					•					1	
114	Activité de sociabilisation « Saint-Patrick 90 »	13	•	•							•			Ixelles	•									2	
115	Rencontre Wel Jong Niet Hetero - CHEFF	14								•	•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
116	Réunion de préparation du Pride Festival	14	•	•	•					•	•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
117	Activité de sociabilisation « Visite d'Anvers »	15	•	•						•	•	•		Anvers	•								•	3	
118	Assemblée générale d'Arc-en-ciel Wallonie	16	•	•	•						•	•		Liège		•	•	•	•	•	•			1	
119	Activité de sociabilisation « Grand souper de recrutement et quizz musical »	17	•	•	•						•	•		Ottignies-LLN	•	•	•	•	•	•	•			4	
120	Dépistage hors-les-murs « Test out »	19	•		•		•				•	•		Mons			•							3	
121	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•				•	•		Namur				•						1	
122	Activité de sociabilisation « Saint Patrick »	19	•	•							•			Namur				•						2	
123	Formation reçue « Méthodes d'évaluation du plan quadriennal »	20				•					•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
124	Permanence d'accueil	20	•	•	•		•				•	•		Mons			•							1	
125	Activité de sociabilisation « Débat sur l'homophobie »	20	•	•	•						•	•		Mons			•							2	
126	Permanence d'accueil	20	•	•	•		•				•	•		Liège					•					1	
127	Permanence d'accueil	20	•	•	•		•				•	•		Ixelles	•									1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
128	Activité de sensibilisation et de sociabilisation « Politest »	20	•	•	•	•			•	•		Liège				•				2	
129	Activité de sociabilisation « Les terroirs »	20	•	•					•			Ixelles	•							1	
130	Permanence CGLN	21	•	•	•	•			•	•	•	Namur			•					1	
131	Conseil d'administration des CHEFF	22	•	•	•				•			Liège				•				1	
132	Réunion intercerle	22	•	•	•	•	•		•	•	•	Liège	•	•	•	•	•	•	•	6	
133	Célébration de la reconnaissance des CHEFF comme OJ	22	•	•								Liège	•	•	•	•	•	•		2	
134	Formation reçue « Méthodes d'évaluation du plan quadriennal »	24				•			•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•		1	
135	Permanence d'accueil	24	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•							1	
136	Ciné-club Imago « Eastern boys »	24	•	•	•				•	•	•	Liège	•							2	
137	Formation reçue (Rainbow Cops) « Violences homophobes et discriminations »	24	•	•	•	•	•		•	•	•	Ottignies-LLN	•							1	
138	Rencontre de partenariat Relie-F – CHEFF	26	•	•					•			Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•		1	
139	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•	•		Mons		•						1	
140	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•	•		Namur			•					1	
141	Activité de sociabilisation « Repas chinois »	26	•	•					•			Mons		•						2	
142	Groupe de parole	26	•	•					•			Namur			•					1	
143	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•			•	•		Liège				•				1	
144	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•							1	
145	Activité de sociabilisation « Découverte du centre-ville »	27	•	•					•			Bruxelles	•							1	
146	Activité de sociabilisation « Air guitar show »	27	•	•					•							•				2	
147	Débat politique inter-fédé LGBT	29	•	•	•	•	•		•	•		Namur	•	•	•	•	•	•	•	1	
148	Activité de sociabilisation « ToGetHer Party »	29	•	•					•			Bruxelles								3	
149	Ciné-débat « Week-end »	31	•	•	•				•	•	•	Ottignies-LLN	•							2	
150	Activité de sensibilisation « Love pack Day »	31	•	•	•	•	•		•	•		Ottignies-LLN	•							3	
151	Formation à l'accueil CHE	31	•	•	•				•	•		Bruxelles	•							2	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
AVRIL																					
152	Conférence «De quelques entraves à la pleine jouissance»	1	•	•	•	•	•			•	•	•	Ottignies-LLN	•					3		
153	Permanence d'accueil	2	•	•	•	•				•	•		Mons		•				1		
154	Soirée inaugurale d'Imago Namur	2	•	•						•	•	•	Namur			•			3		
155	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Liège				•		1		
156	Permanence médiathèque	3		•	•	•				•		•	Liège				•		1		
157	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•					1		
158	Activité de sociabilisation «Auberge espagnole»	3	•	•							•		Liège				•		1		
159	Activité de sociabilisation «Billard»	3	•	•							•		Bruxelles	•					1		
160	Activité de sociabilisation «Voyage à Londres»	3	•	•							•		Londres	•				•	10		
161	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN	•					1		
162	Conseil d'administration du CGLN	7	•	•	•						•	•	Namur			•			1		
163	Formation reçue «Beyond the box»	8				•				•		•	Anderlecht	•	•	•	•	•	•	1	
164	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•				•	•		Mons		•				1		
165	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•				•	•		Bruxelles	•					1		
166	Permanence Maison Arc-en-ciel	10	•	•	•					•	•		Bruxelles	•					1		
167	Cabaret du CHEL	12	•	•						•	•		Liège	•					25		
168	Permanence d'accueil	14	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN	•					1		
169	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•				•	•		Mons		•				1		
170	Conseil d'administration des CHEFF	16	•	•	•						•		Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	2	
171	Ciné-club Imago «Tom à la ferme»	16	•	•						•	•	•	Liège				•		1		
172	Activité de sociabilisation «Pique-nique au parc de Tervuren»	17	•	•							•		Tervuren	•				•	1		
173	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•				•	•		Liège				•		1		
174	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•					1		
175	Groupe de parole	17	•	•	•	•	•			•	•	•	Liège				•		1		
176	Permanence CGLN	18	•	•	•	•				•	•	•	Namur			•			1		
177	Formation reçue «Colloque Massimadi – L'Afrique est-elle homophobe?»	19	•			•				•		•	Etterbeek	•	•	•	•	•	•	1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
178	Permanence d'accueil	21	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•						1		
179	Activité de sociabilisation «Bowling»	21	•	•					•			Ottignies-LLN	•						1		
180	Réunion de comité CHELLN	22	•	•					•			Ottignies-LLN	•						1		
181	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•			•	•		Mons		•					1		
182	Permanence d'accueil	23	•	•	•	•			•	•		Namur			•				1		
183	Assemblée générale du CHEN	23	•	•	•				•			Namur			•				4		
184	Permanence d'accueil	24	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
185	Permanence d'accueil	24	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•						1		
186	Assemblée générale du CHE	24	•	•	•				•			Ixelles	•						4		
187	Assemblée générale du CHEL	24	•	•	•				•			Liège				•			4		
188	Colloque «Les LGBTQI dans la recherche et les productions culturelles»	26	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Namur	•	•	•	•	•	•	•	25	
189	Conseil d'administration du CGLN	28	•	•	•				•	•		Namur			•				1		
180	Permanence d'accueil	28	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•						1		
181	Activité de sensibilisation «Bières spéciales»	28	•	•					•			Ottignies-LLN	•						1		
182	Activité de sensibilisation «Speed-meetings politiques»	29	•	•	•	•			•	•	•	Liège	•	•	•	•	•	•	5		
183	Réunion de comité CHELLN	29	•	•	•				•			Ottignies-LLN	•						1		
184	Permanence d'accueil	30	•	•	•	•			•	•		Mons		•					1		
185	Célébration officielle de la reconnaissance des CHEFF en tant qu'organisation de jeunesse	30	•	•	•				•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	3		
MAI																					
186	Permanence médiathèque	1		•	•	•			•		•	Liège					•		1		
187	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
188	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•						1		
189	Activité de sociabilisation «Soirée YouTube»	1	•	•								Liège				•			2		
190	Assemblée générale des CHEFF	3	•	•	•				•			Namur	•	•	•	•	•	•	3		
191	Assemblée générale du CHELLN	5	•	•	•				•			Ottignies-LLN	•						3		
192	Débat politique du Pride Festival	6	•	•	•	•			•			Bruxelles	•	•	•	•	•	•	1		
193	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•			•	•		Mons		•					1		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
194	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•				•	•		Namur			•				1	
195	Ciné-débat « Youth@Pride »	7	•	•	•	•				•	•	•	Bruxelles	•						2	
196	Assemblée générale du CHEM	7	•	•	•					•			Mons		•					3	
197	Activité de sociabilisation « Be what you want »	7	•	•						•			Namur			•				2	
198	Débat politique de Relie-F	8	•	•	•	•				•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	1	
199	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•				•	•		Liège				•			1	
200	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•						1	
201	Permanence Rainbow House	8	•	•						•	•	•	Bruxelles	•						1	
202	Activité de sociabilisation « Jeu de piste dans la ville de Liège »	8	•	•						•			Liège				•			2	
203	Inauguration de la Maison Arc-en-ciel de Mons	9	•	•	•	•				•	•	•	Mons		•					3	
204	Participation aux Fiertés Namuroises	10	•	•	•					•	•	•	Namur			•				3	
205	Activité de sociabilisation « Pique-nique arc-en-ciel »	10	•	•	•	•				•	•	•	Bruxelles	•						2	
206	Participation au « Out Village » de la Fête de l'Iris	11	•	•	•					•	•		Bruxelles	•	•					1	
207	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN	•						1	
208	Activité de sociabilisation « Sortie cinéma »	12	•	•						•			Ottignies-LLN	•						1	
209	Ciné-club Imago « L'inconnu du lac »	12	•	•	•					•	•	•	Namur			•				2	
210	Conférence sur l'homosexualité à l'ISEP	15	•	•	•	•	•			•		•	Mons		•					3	
211	Permanence d'accueil	15	•	•	•	•				•	•		Liège				•			1	
212	Permanence d'accueil	15	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•						1	
213	Groupe de parole	15	•	•						•			Ixelles	•						1	
214	Groupe de parole	15	•	•						•			Liège				•			1	
215	Participation à la Belgian Pride	17	•	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	7	
216	Ciné-débat « Les Invisibles »	21	•	•	•					•	•	•	Boussu		•					2	
217	Permanence d'accueil	22	•	•	•	•				•	•		Liège				•			1	
218	Activité de sociabilisation « Grand quizz LGBT »	22	•	•						•	•	•	Liège				•			1	
219	Permanence d'accueil	29	•	•	•	•				•	•		Liège				•			1	
220	Activité de sociabilisation « Jeux de société »	29	•	•						•			Liège				•			1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
JUIN																					
221	Comité de pilotage du GrIS-Wallonie	5	•	•	•	•	•			•	•		Liège				•	•		2	
222	Permanence médiathèque	5		•	•		•			•	•		Liège					•		1	
223	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•			•	•		Liège					•		1	
224	Activité de sociabilisation « Le petit bac »	5	•	•						•			Liège					•		1	
225	Clôture de la semaine franco-phone du volontariat	6				•					•		Namur	•	•	•	•	•	•	1	
226	Rencontre Alter Vision – CHEFF	11	•	•						•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	1	
227	Permanence d'accueil	12	•	•	•		•			•	•		Liège					•		1	
228	Permanence d'accueil	12	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•						1	
229	Permanence Rainbow House	12	•	•						•	•	•	Bruxelles	•						1	
230	Groupe de parole	12	•	•							•		Liège					•		1	
231	CA du CGLN	16	•	•	•						•		Namur				•			1	
232	Formation reçue « Les vacances annuelles »	18				•					•		Liège	•	•	•	•	•	•	1	
233	Formation reçue « Bien dans son genre »	18				•				•	•		Liège	•	•	•	•	•	•	1	
234	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•	•		Liège					•		1	
235	Réunion « CHEFF@Québec »	19	•	•	•	•				•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	1	
236	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•						1	
237	Activité de sociabilisation « Fête de la musique »	19	•	•						•			Liège					•		1	
238	Groupe de parole	19	•	•							•		Ixelles	•						1	
239	Rencontre CHEM-Gouverneur du Hainaut	20	•	•	•						•	•	Mons				•			1	
240	Conseil d'administration des CHEFF	23	•	•	•						•		Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	1	
241	Participation à la rencontre Rainbow House - Ibtissame Lachgar	25	•	•	•					•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	3	
242	Activité de sociabilisation « Pique-nique au Parc de Woluwe »	26	•	•							•		Ixelles	•						1	
243	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•	•		Liège					•		1	
244	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•						1	
245	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•	•		Namur				•			1	
246	Activité de sociabilisation « Cocktail de fin des examens »	26	•	•							•		Liège					•		2	
247	Activité de sociabilisation « Before Bal des Busés »	26	•	•							•		Namur				•			1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
JUILLET																					
248	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Liège					•		1	
249	Activité de sociabilisation « Tournée des glaciers »	3	•	•						•			Liège					•		1	
250	Activité de sociabilisation « ToGetHer Party »	4	•	•						•			Bruxelles	•						3	
251	Permanence Rainbow House	10	•	•	•	•				•	•	•	Bruxelles	•				•		3	
252	Réunion « CHEFF@Québec »	14	•	•	•	•				•	•	•	Namur	•	•	•	•	•	•	•	1
253	Activité de sociabilisation « Village gaulois »	14	•	•						•			Liège					•		1	
254	Rencontre CHELLN – Point Culture LLN	16	•	•	•	•				•		•	Ottignies- LLN	•						1	
255	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•				•	•		Liège					•		1	
256	Permanence d'accueil	17	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•						1	
257	Groupe de parole	17	•	•						•			Ixelles	•						1	
258	Activité de sociabilisation « Jeu de piste »	17	•	•						•			Liège					•		2	
259	Mise au vert des CHEFF	18- 20	•	•	•	•	•			•	•	•	Modave	•	•	•	•	•	•	•	27
260	Activité de sociabilisation « Fête nationale »	21	•	•						•			Bruxelles	•				•		1	
261	Activité de sociabilisation « Fêtes de Gand »	21	•	•						•			Gand	•					•	1	
262	Permanence d'accueil	24	•	•	•	•				•	•		Liège					•		1	
263	Activité de sociabilisation « B² & B³ »	24	•	•						•			Liège					•		1	
264	Activité de sociabilisation « Journée à la mer »	26	•	•						•			Ostende	•					•	1	
265	Rencontre CHELLN – Ex Aequo	28	•	•	•	•							Ottignies- LLN	•						1	
266	Réunion du groupe porteur du CHE-Lux	30	•	•						•	•	•	Libramont- Chevigny					•		1	
267	Rencontre CHEFF - Maison Arc-en-ciel de la province du Luxembourg	30	•	•	•					•			Libramont- Chevigny					•		1	
268	Comité d'accompagnement de la Maison Arc-en-ciel de Mons	31	•	•	•					•			Namur		•	•				1	
269	Permanence d'accueil	31	•	•	•	•				•	•		Liège					•		1	
270	Conseil d'administration du CGLN	31	•	•	•					•	•		Namur			•				1	
271	Groupe de parole	31	•	•						•			Liège					•		1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
AOÛT																					
272	Activité de levée de fonds CHEFF@Québec	1	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•						3		
273	Activité de sociabilisation « Visite de Pairi Daiza »	1	•	•					•			Brugelette		•		•			1		
274	Enregistrement d'une capsule vidéo sur le genre. Point culture LLN	6	•	•	•							Ottignies-LLN	•						1		
275	Réunion de comité CHEL	7	•	•	•				•			Liège				•			1		
276	Activité de sociabilisation : visite des expositions « Summer of photography »	7	•	•					•			Bruxelles	•						1		
277	Permanence médiathèque	7		•	•	•			•	•		Liège				•			1		
278	Permanence d'accueil	7	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
279	Ciné-débat	7	•	•					•			Liège				•			2		
280	Conseil d'administration des CHEFF	13	•	•	•				•			Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•	1	
281	Rencontre CHEFF – Famille heureuse de Mons	14	•	•	•				•	•		Mons		•					1		
282	Activité de sociabilisation « Quinze août en Outremeuse »	14	•	•					•			Liège				•			1		
283	Permanence Rainbow House	14	•	•					•	•	•	Bruxelles	•						1		
284	Formation interne « Les CHEFF pour les nul.le.s »	19	•	•	•	•	•		•	•	•	Liège				•			2		
285	Réunion CHEFF@Québec	19	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	1	
286	Rencontre CHEFF - Service APE	21	•	•					•			Namur	•	•	•	•	•	•	2		
287	Permanence d'accueil	21	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
288	Groupe de parole	21	•	•					•			Liège				•			1		
289	Activité de sociabilisation « Visite du Beaux-Arts Liège »	28	•	•					•			Liège				•			1		
290	Permanence d'accueil	28	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
291	Activité de sociabilisation « Jeux de société »	28	•	•					•			Liège				•			1		
292	Activité de levée de fonds CHEFF@Québec	30	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•						3		
SEPTEMBRE																					
293	Réunion de comité CHEM	2	•	•	•				•			Mons		•					1		
291	Permanence médiathèque	4		•	•	•			•	•		Liège				•			1		
292	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
293	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•						1		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol			
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7				
294	Activité de sociabilisation « Auberge espagnole »	4	•	•							•			Liège					•				1	
295	Groupe de parole	4	•	•							•			Ixelles	•									1
296	Réunion de comité CHEL	6	•	•	•						•			Liège					•					1
297	Conseil d'administration du CGLN	8	•	•	•		•				•	•	•	Anderlecht	•	•	•	•	•	•	•			1
298	Rencontre CHEFF – Sida'sos	9	•	•							•			Ixelles	•									1
299	Réunion de préparation de la formation TQI	9	•	•	•	•	•				•			Namur	•	•	•	•	•	•	•			1
300	Formation reçue « Le suicide chez les hommes : de la prévention à la postvention »	10	•	•	•	•					•	•	•	Liège						•				1
301	Réunion « CHEFF@Québec »	10	•	•	•	•			•	•	•	•		Namur	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
302	Stand d'information et de sensibilisation ULg J-1	11	•	•	•		•				•	•	•	Liège						•				2
303	Réunion des locataires du foyer de l'AGL	11	•	•							•	•		Ottignies-LLN	•									1
304	Permanence d'accueil	11	•	•	•		•				•	•		Liège						•				1
305	Assemblée générale du CHEL	11	•	•	•						•			Liège						•				1
306	Activité de sociabilisation « Cocktail de rentrée »	11	•	•							•			Liège						•				2
307	Permanence Rainbow House	11	•	•	•		•				•	•	•	Bruxelles	•					•				3
308	Stand d'information et de sensibilisation JANE-ULB	12	•	•	•		•				•	•	•	Bruxelles	•									2
309	Stand d'information et de sensibilisation « Gay Street Avroy »	13	•	•	•		•				•	•	•	Liège						•				3
310	Journée des bénévoles du GrIS-Wallonie	14	•	•	•	•	•				•	•	•	Liège						•	•			3
311	Stand de sensibilisation et d'information au concert de rentrée de l'UMons	15	•	•	•		•				•	•	•	Mons			•							2
312	Réunion de coordination politique de Relie-F	17	•	•	•						•			Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•			1
313	Présence à l'inauguration d'Alter Vision	17	•	•							•	•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•			1
314	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•				•	•		Mons			•							1
315	Groupe de parole	17	•	•							•			Mons			•							1
316	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•				•	•		Namur				•						1
317	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•				•	•		Ottignies-LLN	•									1

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol				
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7					
318	Groupe de parole	17	•	•						•			Namur				•						1		
319	Groupe de parole	17	•	•						•			Ottignies-LLN	•										1	
320	Permanence d'accueil	18	•	•	•		•			•	•		Liège					•						1	
321	Permanence d'accueil	18	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•										1	
322	Activité de sociabilisation « Soirée Apéro »	18	•	•						•			Ixelles	•										1	
323	Activité de sociabilisation « Morgane et Olivier te mettent au défi! »	18	•	•						•			Liège					•						1	
324	Stand d'information et de sensibilisation aux Fêtes de Wallonie	20	•	•	•		•			•	•	•	Namur				•							3	
325	Intervention dans le cadre de la rentrée académique de l'ULg « Le prix de la démocratie: s'engager à quel coût? »	24	•	•	•					•		•	Liège					•						2	
326	Permanence d'accueil	24	•	•	•		•			•	•		Mons				•							1	
327	Activité de sociabilisation « Bowling »	24	•	•						•			Mons				•							1	
328	Permanence d'accueil	24	•	•	•		•			•	•		Namur					•						1	
329	Permanence d'accueil	24	•	•	•		•			•	•		Ottignies-LLN	•										1	
330	Ciné-club Imago « Saint-Laurent »	24	•	•	•					•	•	•	Liège					•						2	
331	Activité de sociabilisation « Jeu de piste à la Citadelle de Namur »	24	•	•						•			Namur					•						2	
332	Groupe de parole	24	•	•						•			Ottignies-LLN	•										1	
333	Permanence d'accueil	25	•	•	•		•			•	•		Liège					•						1	
334	Permanence d'accueil	25	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•										1	
335	Ciné-débat Cino-CHE « Mambo italiano »	25	•	•	•					•	•		Bruxelles	•										2	
336	Groupe de parole	25	•	•						•			Liège					•						1	
337	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•	•		Liège					•						1	
338	Rencontre CHEFF – Groupe activistes MAC du Luxembourg	29	•	•	•					•	•	•	Namur	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
339	Formation à l'accueil CHEM	30	•	•		•				•	•	•	Mons				•							2	
OCTOBRE																									
332	Permanence d'accueil	1	•	•	•		•			•	•		Mons				•							1	
333	Groupe de parole	1	•	•						•			Mons				•							1	
334	Formation accueil CHEL	1	•	•		•				•	•	•	Liège					•						1	

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
359	Permanence d'accueil	9	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
360	Réunion de comité CHEM	9	•	•	•				•			Mons		•					1		
361	Activité de sociabilisation «Madame de Pompadour»	9	•	•					•			Liège				•			2		
362	Permanence Rainbow House	9	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•			•			3		
363	Stand d'information et de sensibilisation au Salon 1001 familles	11	•	•	•	•			•	•	•	Marche-en-Famenne	•	•	•	•	•	•	2		
364	Formation à l'accueil CHEM	14	•	•	•	•			•	•	•	Mons		•					2		
365	Stand d'information et de sensibilisation «Salon EDUC»	15	•	•	•	•			•	•	•	Charleroi	•	•	•	•	•	•	3		
366	Dépistage hors-les-murs démedicalisé en collaboration avec Ex Aequo	15	•	•	•	•			•	•		Mons		•					2		
367	Permanence d'accueil	15	•	•	•	•			•	•		Mons		•					1		
368	Permanence d'accueil	15	•	•	•	•			•	•		Namur			•				1		
369	Permanence d'accueil	15	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•						1		
370	Activité de sociabilisation «Impro»	15	•	•					•			Namur			•				2		
371	Réunion préparatoire Colloque CHEFF 2015	16	•	•	•	•		•	•	•		Namur	•	•	•	•	•	•	1		
372	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•			•	•		Liège				•			1		
373	Permanence d'accueil	16	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•						1		
374	Groupe de parole sur le coming-out	16	•	•					•			Ixelles	•						2		
375	Activité de sociabilisation «Sortie sur la Foire»	16	•	•					•			Liège				•			1		
376	Permanence CGLN	17	•	•	•	•			•			Namur			•				1		
377	Formation donnée aux bénévoles du GrIS-Wallonie	18	•	•	•	•	•		•	•		Liège			•	•			2		
378	Conseil d'administration d'Arc-en-ciel Wallonie	20	•	•	•				•	•		Namur	•	•	•	•	•		1		
379	Animation «Love is love» au Centre d'action laïque de Namur»	21	•	•	•	•			•			Namur			•				2		
380	Formation à l'accueil CHEM	21	•	•	•	•			•	•	•	Mons		•					2		
381	Intervention au colloque «À Mons, on respecte mon orientation sexuelle!»	22	•	•	•	•	•		•	•		Mons		•					2		
382	Permanence d'accueil	22	•	•	•	•	•		•	•		Mons		•					1		
383	Permanence d'accueil	22	•	•	•	•	•		•	•		Namur			•				1		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol					
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7						
384	Permanence d'accueil	22	•	•	•		•				•	•		Ottignies-LLN		•								1		
385	Assemblée générale du CHEN	22	•	•	•						•			Namur				•						3		
386	Activité de sociabilisation « Soirée Casino »	22	•	•							•			Namur				•						2		
387	Groupe de parole	22	•	•							•			Ottignies-LLN		•								1		
388	Permanence d'accueil	23	•	•	•		•				•	•		Liège							•			1		
389	Séance de travail et rencontre « Tables du pluralisme »	23	•	•	•	•					•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•			1		
390	Permanence d'accueil	23	•	•	•		•				•	•		Ixelles	•									1		
391	Assemblée générale du CHE	23	•	•	•						•			Ixelles	•									3		
392	Groupe de parole	23	•	•							•			Liège							•			1		
393	Réunion CHEFF@Québec	25	•	•	•	•				•	•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1		
394	Formation à l'accueil CHEM	28	•	•		•					•	•	•	Mons			•							2		
395	Permanence d'accueil	29	•	•	•		•				•	•		Mons			•							1		
396	Permanence d'accueil	29	•	•	•		•				•	•		Namur				•						1		
397	Activité de sociabilisation « Halloween »	29	•	•							•			Mons			•							2		
398	Permanence d'accueil	29	•	•	•		•				•	•		Ottignies-LLN		•								1		
399	Activité de sociabilisation « Halloween »	29	•	•							•			Namur				•						2		
400	Activité de sociabilisation « Hallo-Queen »	29	•	•							•			Ottignies-LLN		•								2		
401	Permanence d'accueil	30	•	•	•		•				•	•		Liège							•			1		
402	Conseil d'administration de la Maison Arc-en-ciel de Mons	30	•	•	•						•	•		Mons			•							1		
403	Permanence d'accueil	30	•	•	•		•				•	•		Ixelles	•									1		
404	Activité de sociabilisation « Halloween »	30	•	•							•			Ixelles	•									2		
405	Activité de sociabilisation « Halloween »	30	•	•							•			Liège										2		
406	Réunion de préparation « 20 ans du CHEL »	31	•	•	•	•	•				•	•	•	Ixelles	•						•			1		
NOVEMBRE																										
407	Formation interne « Prévention des IST »	3	•	•	•	•	•				•	•		Namur				•						2		
408	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•				•	•		Mons			•							1		
409	Formation reçue (Rainbow Cops) « Violences homophobes et discriminations »	5	•	•	•	•	•				•	•	•	Mons			•							1		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
410	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•						1		
411	Ciné-club Imago «Pride»	5	•	•	•				•	•	•	Liège	•						2		
412	Activité de sociabilisation : sortie cinéma «Pride»	5	•	•					•			Namur	•		•				2		
413	Permanence médiathèque	6	•	•	•	•			•	•	•	Liège					•		1		
414	Permanence d'accueil	6	•	•	•	•			•	•		Liège					•		1		
415	Permanence d'accueil	6	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•						1		
416	Activité de sociabilisation «Blind-test nineties»	6	•	•					•			Liège					•		2		
417	Activité de sociabilisation : sortie aux Pink screens «52 Tuesdays»	6	•	•					•	•		Bruxelles	•						1		
418	Rencontre CHEFF – Observatoire du sida et des sexualités	7	•	•	•				•		•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	1		
419	Activité de levée de fonds CHEFF@Québec	7	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•						3		
420	Réunion intercercle	8	•	•	•	•	•		•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	9		
421	Assemblée générale d'Arc-en-ciel Wallonie	9	•	•	•				•	•		Namur		•	•	•	•	•	1		
422	Conseil d'administration des CHEFF	10	•	•	•				•			Namur	•	•	•	•	•	•	1		
423	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•	•		Mons		•					1		
424	Formation accueil CHE	12	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•						2		
425	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•	•		Namur			•				1		
426	Activité de sociabilisation «Couscous Party au Touareg»	12	•	•					•			Mons		•					1		
427	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•	•		Ottignies-LLN	•						1		
428	Groupe de parole	12	•	•					•			Namur			•				1		
429	Activité de sociabilisation «Soirée arc-en-ciel»	12	•	•					•			Ottignies-LLN	•						2		
430	Formation reçue «Gérer une organisation de jeunesse»	13 et 28	•	•		•			•	•		Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	2		
431	Permanence d'accueil	13	•	•	•	•			•	•		Liège					•		1		
432	Permanence Rainbow House	13	•	•	•	•			•	•	•	Bruxelles	•				•		3		
433	Formation reçue «La prévention combinée du VIH et des autres IST auprès des jeunes LGBT» Sida'sol	13	•	•	•	•	•		•	•	•	Liège					•		2		

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol				
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7					
434	Stand d'information et de sensibilisation au Salon du volontariat de Namur	14	•	•	•		•				•		•	Namur				•						1	
435	Activité de sociabilisation : sortie cinéma « Pride »	14	•	•								•		Liège		•			•						1
436	Assemblée générale de l'IGLYO	14-16	•	•	•					•		•	•	Dublin	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	3
437	Réunion préparatoire Colloque CHEFF 2015	15	•	•	•	•				•	•		•	Namur	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
438	Réunion de comité CHELLN	16	•	•	•							•		Ottignies-LLN		•									1
439	Participation à la Table ronde « Enseignement et diversité » de Genres Pluriels	17	•	•	•	•						•		Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
440	Formation accueil CHE	17	•	•		•						•	•	Bruxelles	•										2
441	Participation à la réunion du groupe Vie affective et sexuelle de l'UCL	18	•	•	•	•	•					•		Ottignies-LLN		•									1
442	Formation accueil CHE	18	•	•		•						•	•	Bruxelles	•										2
443	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•					•	•	Mons			•								1
444	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•					•	•	Namur				•							1
445	Activité de sociabilisation : sortie cinéma « Pride »	19	•	•								•		Bruxelles	•										1
446	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•					•	•	Ottignies-LLN		•									1
447	Activité de sociabilisation « Bières spéciales »	19	•	•								•		Namur				•							1
448	Activité de sociabilisation « Jeux de rôles »	19	•	•								•		Ottignies-LLN		•									2
449	Permanence d'accueil	20	•	•	•		•					•	•	Liège					•						1
450	Réunion de travail sur les questions de genre au sein du CHELLN	20	•	•	•							•	•	Ottignies-LLN		•									1
451	Activité intergénérationnelle sur l'histoire du CHEL	20	•	•	•							•		Liège					•						4
452	Formation accueil CHE	21	•	•		•						•	•	Bruxelles	•										2
453	Permanence CGLN	21	•	•	•		•					•		Namur				•							1
454	Conseil d'administration de la Maison Arc-en-ciel de Mons	24	•	•	•							•	•	Mons			•								1
455	Ciné-club Imago « Je suis à toi »	24	•	•	•							•	•	Liège	•										2
456	Groupe de travail sur le genre de l'AGL	25	•	•	•							•	•	Ottignies-LLN		•									1

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol		
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7			
457	Activité de sensibilisation « Sida Day Namur »	26	•	•	•	•							Namur				•						3
458	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•				•	•		Mons			•							1
459	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•				•	•		Namur			•							1
460	Activité de sociabilisation « Laser game »	26	•	•						•			Mons			•							1
461	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN			•							1
462	Groupe de parole	26	•	•						•			Namur				•						1
463	Activité de sociabilisation et de levée de fonds pour le Swim4Life « Blind test »	26	•	•	•	•				•			Ottignies-LLN			•							2
464	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•				•	•		Liège						•				1
465	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•				•	•		Ixelles	•									1
466	Activité de sociabilisation « Couscous-tagines »	27	•	•						•			Mons			•							1
467	Activité de sensibilisation aux IST	27	•	•	•	•				•	•	•	Ixelles	•									2
468	Groupe de parole	27	•	•						•			Liège						•				1
469	Formation accueil CHE	28	•	•	•	•				•	•		Bruxelles	•									2
470	Interview pour le journal « L'étincelle »	28	•	•	•	•				•			Ottignies-LLN			•							1
471	Réunion « CHEFF@Québec »	29	•	•	•	•				•	•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
472	Participation d'une équipe CHEFF au Swim4Life	30	•	•	•					•	•	•	Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
DÉCEMBRE																							
473	Activité de sensibilisation aux IST à la MédiaCité	1	•	•		•				•	•		Liège						•				1
474	Formation accueil CHEM	2	•	•	•	•				•	•	•	Mons			•							2
475	Réunion de comité CHELLN	2	•	•	•					•			Ottignies-LLN			•							1
476	Formation reçue « Recherche de subsides »	3 et 10				•					•		Saint-Gilles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2
477	Réunion préparatoire du Love Pack Day 2015	3	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN			•							1
478	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Mons			•							1
479	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Namur				•						1
480	Activité de sociabilisation « Blind-test de Saint-Nicolas »	3	•	•						•			Mons			•							1
481	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•				•	•		Ottignies-LLN			•							1

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol			
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7				
482	Activité de sociabilisation « Soirée défis »	3	•	•							•		Namur				•						2	
483	Activité de sociabilisation « Sex toys »	3	•	•							•		Ottignies-LLN		•									2
484	Formation reçue « Les aides à l'emploi »	4				•						•	Liège	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
485	Permanence médiathèque	4		•	•		•				•	•	Liège								•			1
486	Permanence d'accueil	4	•	•	•		•				•	•	Liège								•			1
487	Permanence d'accueil	4	•	•	•		•				•	•	Ixelles	•										1
488	Activité de sociabilisation « Visite du musée du chocolat »	4	•	•							•		Bruxelles	•										1
489	Activité de sociabilisation « Karaoké »	4	•	•							•		Bruxelles	•										1
490	Activité de sociabilisation « Marché de Noël »	4	•	•							•		Liège								•			1
491	Réunion du groupe porteur de la Maison Arc-en-ciel du Brabant Wallon	5	•	•	•						•	•	Bruxelles	•	•									1
492	Rencontre CHEFF- Ex Aequo	5	•	•	•						•	•	Bruxelles	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
493	Formation reçue « Ma foi, pourquoi pas ? »	6	•	•	•	•	•				•	•	Bruxelles	•										1
494	Présence à la célébration des 20 ans de Wel jong niet hetero	6	•	•						•			Gand	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
495	Rencontre CHEL – SIPS: 20 ans de collaboration	9	•	•							•	•	Liège								•			1
496	Permanence d'accueil	10	•	•	•		•				•	•	Mons			•								1
497	Permanence d'accueil	10	•	•	•		•				•	•	Namur				•							1
498	Permanence d'accueil	10	•	•	•		•				•	•	Ottignies-LLN		•									1
499	Groupe de parole	10	•	•							•		Namur					•						1
500	Activité de sociabilisation « Sainte-Nicole »	10	•	•							•		Ottignies-LLN		•									2
501	Permanence d'accueil	11	•	•	•		•				•	•	Liège								•			1
502	Permanence d'accueil	11	•	•	•		•				•	•	Ixelles	•										1
503	Groupe de parole « Où sont les femmes ? »	11	•	•	•						•		Liège								•			1
504	Permanence Rainbow House	11	•	•	•		•				•	•	Bruxelles	•							•			3
505	Réunion « Cheff@Québec »	14	•	•	•	•				•	•	•	Ottignies-LLN	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1
506	Conseil d'administration des CHEFF	16	•	•	•						•		Namur	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	1

N°	Activité	Date	Modes d'action							Axes			Localité	Zone géographique							Vol			
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7				
507	Activité de sociabilisation « Marché de Noël »	16	•	•						•			Bruxelles	•										1
508	Réunion de préparation de la formation TQI	17	•	•	•	•	•			•			Namur	•	•	•	•	•	•	•				1
509	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•			•	•		Mons			•								1
510	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•			•	•		Namur				•							1
511	Activité de sociabilisation « Cacahuète de Noël »	17	•	•						•			Namur				•							1
512	Groupe de parole	17	•	•						•			Ottignies- LLN	•										1
513	Permanence d'accueil	18	•	•	•		•			•	•		Liège						•					1
514	Permanence d'accueil	18	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•										1
515	Conseil d'administration du CGLN	18	•	•	•					•	•		Namur				•							1
516	Activité de sociabilisation « La maculée conception »	18	•	•						•			Liège						•					2
517	Conférence « L'histoire des mouvements LGBTQI »	18	•	•	•	•	•			•	•		Ixelles	•										2
518	Permanence d'accueil	25	•	•	•		•			•	•		Ixelles	•										1
519	Groupe de parole	25	•	•						•			Ixelles	•										1

ASBL



ÉDITEUR RESPONSABLE : LES CHEFF (ASBL) • RUE DES BRASSEURS, 13 - 5000 NAMUR
WWW.LESCHEFF.BE • 0491 255 787

